

కార్మిక న్యాయం

సీ ఐ టీ యు ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ మాసపత్రిక

సంపుటి : 14

నవంబరు 1988

వెల 1-00

సంచిక 11

ఈ ప్రమాదాన్ని ఎదిరించండి !

వినిమయదారీ ధరల సూచీ తగాదా కొనసాగుతూనే వుంది. 1960 వునాదిగా వున్న ధరల సూచీని 1980 వునాదిగా మార్చాలని ప్రభుత్వం రెండేళ్ళుగా ప్రయత్నిస్తున్నది. ట్రేడ్ యూనియన్ ఉద్యమం సమైక్యంగా ప్రతిఘటిస్తున్నది ఈ ప్రయత్నాన్ని.

1960 వునాదిగా ఏర్పడిన వినిమయదారుల ధరల సూచీ తప్పల తడకగా వుందని అనేక కమిటీలు చెప్పాయి. అలా చెప్పిన చిట్టిచివర కమిటీ రాథ్ కమిటీ. ధరల సూచీ నిర్మాణంలో కనీసం ఏనిమిది పాయింట్లు తక్కువ వున్నట్లు ఆ నివేదిక పేర్కొన్నది.

1980 వునాదిగా వినిమయ ధరల సూచీ తయారీకి ముందుగా 1960 ధరల సూచీలో లోపాలను సరిచేయాలనేది ట్రేడ్ యూనియన్ ఉద్యమం చేస్తున్న మొదటి దిమాండ్. దీనిని ఇంతవరకూ ప్రభుత్వం ఆమోదించలేదు.

1980 వునాదికి ఆదిశక్తిగా పనిచేసిన సీల్ కమిటీ వినిమయ ధరల సూచీ తయారీకి రూపొందించిన తీరు తప్పు అని ట్రేడ్ యూనియన్ ఉద్యమం ఫిర్యాదు. దీనిని సరిచేయకుండానే, అనుసరించిన విధానం సరైనదనే విశ్వాసం కలిగించకుండానే ప్రభుత్వం ముందుకు సాగుతున్నది. అన్ని విషయాలలోనూ ప్రభుత్వాన్ని బలపరచే ఐ.ఎన్.టి.యు.సి సహితం సీల్ కమిటీ విషయంలో కమిటీ పని విధానాన్ని బలపరచలేకపోయింది. "సీల్ కమిటీ వైఖరి అనుసరించిన పద్ధతి అత్యంత నిరంకుశ ఆధికారవర్గ వైఖరి" అని ఐ.ఎన్.టి.యు.సి. ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ గోపేశ్వర్ తీవ్రంగా విమర్శించారు.

1968 లో జరిగిన త్రైపాక్షిక కార్మికసభలో ఒక కొత్త ధరల సూచీ ప్రవేశపెట్టేటప్పుడు, పాత ధరల సూచీ రూపొందించేందుకు గల అంశాలకు, కొత్త ధరల సూచీని రూపొందించేందుకు వున్న అంశాలకు మధ్యనుండే నిష్పత్తిని దృష్టిలో పెట్టుకొని లింకింగ్ ఫ్యాక్టర్ ను తయారుచేయాలని ఏకగ్రీవంగా నిర్ణయించారు ఇందుకు కొత్త ధరల సూచీ ప్రవేశపెట్టేందుకు ముందు వుండే 12 నెలల ధరలను దృష్టిలో వుంచుకోవాలని కోరారు. 1980 వునాదిగా ఏర్పడే సూచీకి పాత సూచీకి లింకింగ్ ఫ్యాక్టర్ ను అలా రూపొందించలేదు.

వివిధ కేంద్రాలలో ధరల సేకరణ ఈనాటిలాగ ప్రభుత్వా

ధికారులకు వదలివేయడం గాక, త్రైపాక్షిక యంత్రాంగం రూపొందించాలని అలా సేకరించిన ధరలనే ధరల సూచీ నిర్మాణానికి ఉపయోగించాలని ట్రేడ్ యూనియన్ ఉద్యమం దిమాండ్.

అక్టోబరు 6 దిన కేంద్ర కార్మిక శాఖా మంత్రి ట్రేడ్ యూనియన్లతో కొత్త ధరల సూచీ అమలు విషయం చర్చించారు. పై విషయాలన్నీ ఆ సమావేశంలో ట్రేడ్ యూనియన్ నాయకులు మంత్రి దృష్టికి తెచ్చారు.

తుదకు 1968 నేషనల్ లేబర్ కాన్ఫరెన్స్ ఏకగ్రీవ తీర్మానానుసారం లింకింగ్ ఫ్యాక్టర్ రూపొందించాలని, కేంద్ర, రాష్ట్రాల స్థాయిలో ధరల సేకరణకు త్రైపాక్షిక యంత్రాంగాన్ని ఏర్పర్చాలని చివరకు నిర్ణయానికి వచ్చినట్లు ఐ.ఎన్.టి.యు.సి. పత్రిక "ఇండియన్ వర్కర్" ప్రకటించింది.

ఆ పత్రిక తెలియజేసిన నిర్ణయాన్ని పరిశీలించిన వారెవరైనా కొత్త ధరల సూచీ అమలు వాయిదా పడుతుందని సహజంగానే ఆశిస్తారు. సమావేశంలో ట్రేడ్ యూనియన్ నాయకులు చేసిన సూచనలను రాతపూర్వకంగా అందించాలని కేంద్రమంత్రి కోరినట్లు కూడా అదేవార్త తెలియజేసింది.

కాని పార్లమెంటరీ సలహా సంఘంలో మాట్లాడుతూ మంత్రి కొత్త ధరల సూచీని ఈ అక్టోబరు ఒకటి నుండి అమలు జరపబోతున్నట్లు ప్రకటించారు.

ట్రేడ్ యూనియన్ల సలహా పాటించకుండా కొత్త ధరల సూచీ అమలుచేస్తే కార్మికులు ఎంత నష్టపోతారో రెండు ధరల సూచీలు, ధరల పెరుగుదలను ఎంత తేడాతో చూపుతాయో తెచ్చే అంకెల వివరాలు వేరే యిస్తున్నాం.

ధరలు పెంచి కార్మికులను దగాచేస్తున్నది ప్రభుత్వం.

పెరిగిన ధరలు సూచీలో కనపడకుండా మరో దగా సాగిపోతున్నది.

ఆ మోసాన్ని మరింత తీవ్రతరం చేసే 1980 ధరల సూచీని అంగీకారానికి విరుద్ధంగా ఏకపక్షంగా ప్రవేశపెట్ట చూస్తున్నది.

ఈ ప్రమాదాన్ని ఎదిరిద్దాం!

మన జీతాలను నిలబెట్టుకుందాం!!

చాపక్రింద నీరులా సాగుతున్న ప్రైవేటీకరణ పట్ల కార్మికవర్గం అప్రమత్తంగా వుండాలి

“ప్రభుత్వ రంగం తెల్ల ఏనుగులా తయారైంది. కీలక రంగాలలో తప్ప ప్రభుత్వ రంగం వుండవలసిన అవసరం లేదు” - ఇదీ రాజీవ్ గాంధీ అధికారంలోకి వచ్చిన నాటినుండి పాడుతున్న పాట.

ఈ పాటకు వదాలు కూర్చింది ప్రపంచ బ్యాంక్. రాజకీయ స్వాతంత్ర్యం సాధించు కొనడాన్ని అడ్డగించలేని సామ్రాజ్యవాదులు, పేటు మార్చి కొత్తగా స్వాతంత్ర్యం పొందిన దేశాలు ఆర్థికంగా స్వయం పోషకం కాకుండా అడుక్కునేందుకు రచించిన కొత్తపాట అది. ఆ రాజ్యాంశ ప్రయోజనాల కోసం తలెత్తిన సంస్థ ప్రపంచ బ్యాంక్.

ఆ ప్రపంచబ్యాంక్ వదాలకు సంగీతం కూర్చింది మనదేశంలోని బడా పెట్టుబడిదారీ సంస్థలు. నిత్యం ప్రభుత్వరంగాన్ని దుయ్యబట్టడమే వాటిపని. పేజీలకు పేజీలే రాసేస్తుంటారు వ్యాసాలు.

రాజీవ్ గాంధీ అధికారంలోకి వచ్చే వరకూ ఈ గీతాలకు గానాలకు అప్పుడప్పుడూ మన ప్రభుత్వమూ తల వూపుతున్నా, మయ మరచి అడగీతం, అదే సంగీతం అనే పారవశ్యంలో కూరుక పోలేదు. రాజీవ్ రంగప్రవేశం తరువాత మననూ, తనువూ గూడా ఈ మాటకు, పాటకు అంకితం చేశారు.

ప్రభుత్వరంగం అసమర్థంగా వుంది. అందులో పనిచేసే కార్మికులు ప్రపంచంలోనే అత్యధిక జీతాలు తీసుకుంటున్నారు.

అతి తక్కువ పనిచేసే సోమరిపోతులు అసమర్థులు -

ఇవీ ప్రధాని శ్రీ రాజీవ్ గాంధీ రెండేళ్ళ క్రితం ప్రభుత్వ రంగానికి, ఆ రంగ కార్మికులకు యిచ్చిన కీతాలు.

ఈ శాపనార్థాలు వాస్తవాల మీద ఆధారపడి చేసినవి గాదు. శాస్త్రీయ పరిశీలన తరువాత ఏర్పడిన భావాలా కావు. కేవలం ప్రపంచ బ్యాంక్ కు తల తాకట్టు పెట్టి మాట్లాడిన మాటలు స్వదేశీ, విదేశీ గుత్తాధి

పతుల కోర్కెలు తీర్చేభావాలు. ఈభావాలు వంటబట్టిన ప్రభుత్వం దిగుమతుల మీద ఆధారపడి బతికే బతుక్కు ద్వారాలు తెరిచింది. ఎగుమతుల కోసం ఉత్పత్తి పేరుతో కార్మికవర్గ జీవన ప్రమాణాలపై దాడి ప్రారంభించింది.

అందుకే ప్రభుత్వ రంగంలో పనిచేసే కార్మికులు-అధికారులు గూడా ప్రభుత్వ వైఖరికి వ్యతిరేకంగా పోరాటం ప్రారంభించారు. “ప్రభుత్వ రంగాన్ని రక్షించండి. ఉద్యోగ భద్రత కాపాడండి” అనే నినాదం తీసుకొని అందోళనకు పూనుకున్నారు. దేశమంతటా సభలు, సమావేశాలు, సదస్సులు జరిగాయి.

రుదకు ఈ జనవరిలో ఎలాంటి ఆర్థిక కోర్కెలకు గాక కేవలం ప్రభుత్వరంగ పరిరక్షణకు మూడురోజుల సమ్మెకు పూనుకున్నారు.

బహుశా ప్రభుత్వ రాజకీయ, ఆర్థిక విధానాలతో నేరుగా కార్మిక వర్గం పెద్ద ఎత్తున, చైతన్య యుతంగా ముర్జీకరించిన ఉరంతం ఇదే మొదటిది కావచ్చు స్వతంత్ర భారతంలో.

అయితే “మనసా, వాచా, కర్మణా” అని అన్ని విధాలా అధికారానికి అంకితమై, అధికార వర్గాల సేవలో సతమతమయ్యే కార్మికవర్గ నాయకులు మనకు లేక పోలేదు.

ప్రభుత్వరంగ కార్మికులు ఇచ్చిన మూడు రోజుల సమ్మె పిలుపును వారు వ్యతిరేకించారు. ఇది రాజకీయ ఉద్దేశ్యాలతో జరిగే సమ్మె అన్నారు ఈ మాటలతో కార్మికవర్గాన్ని తప్పుదోవ వచ్చించ లేదు గనుక “ఏకైక ప్రభుత్వరంగం ప్రైవేట్ వ్యక్తులకు ఇస్తున్నారా? ఈ ప్రచారం అబద్ధం” అంటూ ప్రచారాలు చేశారు కరవత్తాలు వేశారు సమ్మెను విఫలం చేసేందుకు సకల వయత్నాలు సాగించారు.

అదే ఐ.ఎన్.డి.యు.సి మహాసభకు ప్రధాని శ్రీ రాజీవ్ గాంధీని ఆహ్వానించారు ప్రధాని పల్లవి మార్చారు ప్రభుత్వరంగం

జాతి జీవనానికి జీవగర్భ అన్నారు ప్రభుత్వరంగ కార్మికులు ఎంతో కష్టపడి ఆర్థికాభివృద్ధికి తోడ్పడుతున్నారని ప్రశంసలు కురిపించారు.

ఈ పేటు మార్పు ఎందుకు జరిగింది? ఎదురుగా కూర్చున్నది కార్మికులు గనుకనా? కాంగ్రెస్ పార్టీ పతనం ప్రారంభమైన సమయంలో దానిని నిలవరించేందుకు కొత్త మాటలు వచ్చాయా? ఎన్నికలు త్వరలో రానున్నందున కార్మికులలో భ్రమలు సృష్టించి ఓట్లు కొట్టేసేందుకా? - అని అంతా ప్రశ్నలు వేసుకున్నారు. కాని ఐ.ఎన్.డి.యు.సి వారు పాత పాటను మరుగువరచింది మరచి, ఈ కొత్తపాటతో ప్రచారం ప్రారంభించారు.

ప్రభుత్వరంగ పరిశ్రమల కార్మికులకు మాత్రం ఈ కథ ఇలా మలుపు ఎందుకు తీసుకుందో తెలుసు. కాస్ ఫోర్ నుండి చీఫ్ ఎగ్జిక్యూటివ్ ల వంతు ఒకే నినాదంతో ప్రభుత్వరంగ పరిరక్షణకు వారు పూనుకొనడమే యిందుకు కారణం. ఇది కార్మికవర్గం అధికారులు కలసి సాధించిన విజయం.

అయితే సమస్యను పైపైనే పరిశీలించే వారికి ప్రభుత్వరంగం పరిరక్షించ బడినదే కనిపించింది. ఒక విధంగా చెప్పాలంటే లోతైన అవగాహనలేని వారిలో “ఇక ప్రమాదం లేదు” అనే భావం గూడా తలెత్తింది అనవచ్చు.

కాని ప్రభుత్వ విధానాలను, దేశం ఎదుర్కొంటున్న ఆర్థిక సంక్షోభాన్ని, దానిని ఎదుర్కొనేందుకు రాజీవ్ గాంధీ పరిష్కారాలను పరిశీలించే వారికెవరికైనా ఇలాంటి ప్రమత్త భావం లేదు.

ప్రభుత్వం మాటలు నీటి మూటలు.

దాని ఆచరణ ప్రపంచ బ్యాంక్ ఆలోచన.

అదే ఇప్పుడు రుజువుతున్నది.



కార్మికలావక



కనీస వేతనాలపై ఆందోళన,
జాళి కార్మికుల ప్రదర్శన,
వేలాదిగా పిటిషన్లపై సంతకాల సేకరణ

కనీస వేతనాల విషయమై ప్రత్యేకంగా ఒక వ్యాసం ప్రచురిస్తున్నాము. ఏ ఏ వరి శ్రమలో పనిచేసే కార్మికులకు ఈ చట్టం వర్తిస్తుందో వివరంగా తెలియజేస్తున్నాము.

మన రాష్ట్రంలో కనీస వేతనాలు అతి కనీసంగానే వున్నాయి. వాటి అమలుకు తగిన యంత్రాంగం గూడా లేదు. అసలే నిరుద్యోగం. ఏదో ఒక ఉద్యోగం ఎంతో ఒకింత జీతం చాలనే మనస్తత్వంతో కార్మికులు వుంటున్నారు. కనీస వేతనాలు ప్రభుత్వం అధికార యంత్రాంగం నిర్ణయించు దని తెలిసిన అసంఘటిత రంగంలో వుండే కార్మికులు ఎందుకూ కనీస వేతనం చెల్లించక పోవడం నేరమని ఎందరికీ తెలుసు? నిర్ణయించిన కనీస వేతనం పొందడం తమ హక్కుగా ఎంతమంది కార్మికులు కావిస్తున్నారు?

కనీస వేతనాలు అడిగినా ఉద్యోగాల నుండి ఉద్యానన జరిగే ఘటనలు మనకు కోకొల్లలుగా కనిపిస్తున్నాయి.

కనీస వేతనాలు వర్తించే కార్మికులు లక్షల సంఖ్యలో వున్నారు. వారు చెల్లాచెదురుగా వున్నారు. అలాంటి వారు సంఘాలలో నిర్మాణమైన వారు గూడ అతితక్కువ మంది.

ప్రభుత్వ యంత్రాంగం ఈ విషయంలో చొరవ చూవదు. ఆ కార్మికులను మనమే కదిలించాలి వారిని సంఘటిత పరచాలి. కనీస వేతనాలు మనిషి బ్రతికేందుకు అవసరమైన మేరకైనా నిర్ణయించాలని డిమాండ్ చేయాలి.

డిల్లీ ప్రాంతంలో సి.ఐ.టి.యు. ఈ విషయంలో చొరవ తీసుకున్నది.

మనమూ కదలాలి. వీలైనచోట సమ్మే చేయించాలి. లేనిచోట కనీస వేతనాలు వర్తించే కార్మికులను కలవాలి. వారికి విషయం తెలియ జేయాలి.

నవంబరు 28న ఈ కార్యక్రమం ప్రతి సి.ఐ.టి.యు. యూనియన్ చేపట్టాలి.

జాళి పరిశ్రమలో

జాళి పరిశ్రమలో వర్సిటిని వివరిస్తూ మరొక వ్యాసం వేస్తున్నాం. మనరాష్ట్రంలో జాళి కార్మికులు అత్యంత ప్రమాదకరమైన వర్సిటిని ఎదుర్కొంటున్నారు.

జీతాల పునర్నిర్ణయం జరిగి ఎనిమిదేండ్లు నిండింది. వేతన సంఘం పనిచేయకుండా యాజమాన్యం ఆడుకుంటున్నాయి. అంతేగాదు కౌవరేటివ్ ప్యాక్టరీలలో రిట్రైండ్ మెంట్ కు పెద్ద ఎత్తున ప్రయత్నం జరుగుతున్నది. ఎన్.టి.సి.లో అమల్ గ మేషన్ పేరిట కొన్ని ప్యాక్టరీలు మూసి వేతకు, వేలాది మంది కార్మికులను తొలగించేందుకు ప్రయత్నాలు జరుగుతున్నాయి.

దేశమంతటా గల కార్మికులతో కలిసి నవ్వడే ఈ ప్రమాదాన్ని మనం జయప్రదంగా ఎదుర్కొనగలం.

అందుకే 21 ప్రదర్శనలను జయప్రదం చేయండి.

వేలాదిగా కార్మికుల సంతకాలు సేకరించండి.

కనీస వేతనముల
చట్టము క్రింద
తీసికొని రాబడిన
పరిశ్రమలు

- 1 ఉన్ని, తివాచీల మిల్లులు, కాలువల నేత మిల్లులు
- 2 బియ్యపు మిల్లులు పిండి మరలు, వప్పు మిల్లులు మరియు రోలరు మిల్లులు
- 3 పొగాకు తయారీ (ఓడిల తయారీతో సహా)
- 4 పొగాకు తయారీ (ఓడిల తయారీ మినహాయించి)
- 5 కాఫీ తోటలు
- 6 ఆయిలు మిల్లులు
- 7 సానిక అధికారుల క్రింద వనులు
- 8 కోడు, మరియు భవనములు నిర్మాణము మరియు నిర్వహణ వనులు
- 9 రాళ్ళు వగల గొట్టట మరియు మార్బుల చేయట
- 10 లక్క తయారీ వనులు
- 11 మైకా కార్మికులు
- 12 మోటారు రవాణా
- 13 తోళ్ళ శుద్ధి మరియు తోళ్ళ వస్తువుల తయారీ
- 14 సినిమాలు
- 15 కలవ వనుల సంస్థలు కలవ సామానుల వనులతో కలిపి కలవ కోత మినహాయించి
- 16 హోటళ్లు, రెస్టారెంట్లు, బోజన గృహములు
- 17 గినులు

మిగతా 4వ పేజీలో

కనీస వేతనముల చట్టము క్రింద

తీసికొని రాబడిన పరిశ్రమలు

(3వ పేజీ తరువాయి)

- 18 లిత్, ఆప్ సెడ్ ముద్రకాలతో సహా ముద్రణాలయాలు
- 19 లోహపు కొలుములు మరియు సాధారణ ఇంజనీరింగ్
- 20 ఆటో మొబైల్ ఇంజనీరింగ్ వర్కు షాపులు
- 21 కల్లు గీయడం, రవాణా చేయడం, అమ్మకం
- 22 మార్కెటింగ్ సొసైటీలు, వినియోగదార్ల సహకార సంస్థలు, సహకార బ్యాంకులు
- 23 చేనేత సంస్థలు సిల్క్ చేనేత మరియు అదనపు నేత వరులు
- 24 వత్తితో వరుపులు తయారు చేయు సంస్థలు
- 25 వ్రత్తి జన్నింగ్ మరియు ప్రిన్సింగ్ పరిశ్రమ
- 26 షాపులు మరియు వ్యాపార సంస్థలు
- 27 జీడి వప్పు తయారీ సంస్థలు.
- 28 చలన చిత్ర పరిశ్రమ ఉత్పత్తి, వంపిణి మరియు ప్రచారముతో సహా)
- 29 వార్తా పత్రికలు (వర్కింగ్ జర్నలిస్టులు మినహాయించి)
- 30 ఖండసారి పరిశ్రమలు
- 31 కాగితము, కాగితము బోర్డు తయారీ (చేతి వరులతో సహా)
- 32 మర మగ్గల పరిశ్రమ.
- 33 పెంకులు మరియు కుండలు
- 34 బేకరీలు బిస్కెట్ల తయారీతో సహా
- 35 సిమెంటు కాంక్రీటు పెళులు, సిమెంటుతో చేయు ఇతర వస్తువులు రాళ్ళతో తయారు చేయునవి మినహా)
- 36 ప్రింటింగ్ మోటారు వాహనములు మరియు మోటారు కార్లు
- 37 రంగులు వేయుట మరియు అద్దకము
- 38 ఆస్పత్రులు నర్సింగ్ హోమ్లు, క్లినిక్స్ (ప్రభుత్వ ఆసుపత్రులు మరియు డిస్పెన్సరీలు కానివి)
- 39 అగ్ని పెటెల తయారీ
- 40 పెట్రోలు బంకులు
- 41 రసాయనములు, మరియు మందులు (పురుగుల మందులతో సహా)
- 42 పరికర తయారీ
- 43 డిస్ట్రిబ్యూషన్ మరియు ట్రాన్సిమిషన్ (సారాయి బట్టీలు)
- 44 ప్రాజెక్టుల నిర్మాణము (అనకట్టలు చిన్న ప్రాజెక్టులు కట్టుటతో సహా)
- 45 టెక్ టెక్స్ వరిశ్రమ (ఇటుకల తయారీ)
- 46 చేపలు మరియు సముద్ర ఆహార పరిశ్రమ
- 47 ఛార్జెడ్ ఎక్సాంట్స్, అడిటర్లు ఆదాయపు వస్తు కన్సల్టెంట్లు ఇతర కన్సల్టెంట్లు బోధకులు మరియు సంస్థలు పీడర్లు వడ్డీ వనిచేయు గుమస్తాలు
- 48 ప్రైవేటు విద్యా సంస్థల బోధనేతర

నిబ్బంది

- 49 ఉక్కు మిల్లులు, ఉక్కును రీకోలింగ్ చేయు మిల్లులు
- 50 గోల్డ్ కవరింగ్ మరియు బంగారు పూత శరిశ్రమలు
- 51 జాళి మరియు పీచు పరిశ్రమ
- 52 ఎలక్ట్రానిక్ పరిశ్రమ.

రెండవ విభాగము

- 1 వ్యవసాయము
- 2 చెట్లు నరుకుట మరియు కలవ కోత
- 3 పాడి పరిశ్రమ, వరుదాణా తయారు, రవాణా
- 4 వృక్ష పెంపక కేంద్రము మామిడి, నిమ్మ తదితర వండ్లు. పూవులు, కూరగాయలు
- 5 కోళ్ళ పెంపక కేంద్రము దాణాతో కలుపుకొని మరియు రవాణా
- 6 పట్టు పురుగుల పెంపకము
- 7 జీడి వప్పు మరియు కొట్టరి తోటలు
- 8 శమలపాకు తోటలు
- 9 గడ్డి కత్తిరించు కూరలు

పారిశ్రామిక కార్మికుల వినిమయ ధరల సూచీ

(1960-100 పాయింట్ల ప్రాతిపదికపై)

	ఆగష్టు 1988	నెప్తెంబరు
అలిండియా	800	—
గూడూరు	—	—
గుంటూరు	—	—
హైదరాబాద్	843	847
కోత గూడెం	—	—

(1966)

(రాష్ట్ర) సిరీస్ 1971-100 పాయింట్లపై

	ఆగష్టు 1988	నెప్తెంబరు
విశాఖపట్టణము	427	427
రాజమండ్రి	403	401
ఆదోని	369	366
వరంగల్	381	376
N.S.B కాంప్లెక్స్	403	400
M.R.P. కాంప్లెక్స్	396	394

కొత్త వినిమయ ధరల సూచీ అమలుపై
కేంద్ర కార్మిక మంత్రికి ప్రేడ్ యూనియన్ల లేఖ

1988 అక్టోబరు 6న ఢిల్లీలో కార్మిక శాఖ మంత్రి వర్గ ఆధ్వర్యాన జరిగిన సమావేశంలో 1982 పునాదిగా కొత్త ధరల సూచీని డ్రేడ్ యూనియన్లు వ్యతిరేకిస్తున్నా అమలు జరుపనున్నట్లు ప్రభుత్వం స్పష్టం చేసింది.

సమావేశం జరిగి రెండు వారాలైంది
సమావేశం చర్చలను ప్రభుత్వం యింత
వరకు జయింపజేయలేదు. సమావేశంలో
జరిగిన చర్చల విషయంలో సందేహాలు
నివారించేందుకు మినిస్ట్రు వెంటనే అంద
రికీ అందించాలని మేము డిమాండ్ చేస్తు
న్నాము. చర్చలలో పాల్గొన్న వారికి మినిస్ట్రు
పంచేయిదుకు మాత్రం ప్రభుత్వానికి సమయం
చాలలేదు. కాని జరిగిన చర్చలను తమకు
అనుకూలంగా ప్రతికలకు చెప్పేందుకు
మాత్రం కావలసినంత సమయం దొరి
కింది. ఇది త్రైపాక్షిక సమావేశాల భావ
నకే విరుద్ధమనే విషయం మీరు అంగీక
రిస్తారనుకుంటాము.

అంతర్జాతీయ కార్మిక సంస్థ ప్రత్యేకించి పేర్కొన్నప్పటికీ, కొత్త వినిమయ ధరల సూచీ ఏర్పాటులో భారత ప్రభుత్వం బ్రేడ్ యూనియన్లను బాగ స్వాములను చేయలేదు. కొత్త సూచీలో డయాగ్రామ్ కృత్రిమంగా రూపొందించారు. కార్మిక కుంటుంబాల వినిమయాన్ని పరిగణనలోకి తీసుకోలేదు. ఈ విషయంలో రాథ్ కమిటీ ఏకగ్రీవ సిఫార్సులను ప్రభుత్వం ఉలంఘించింది.

రాధ కమిటీ ఇంటి అదే చౌక దుకా
జాలు, రేషన్ లో వంచే వస్తువులు, ధర
లను సమీకరించే యంత్రాంగం గురించి
అనేక ప్రాధాన్యతగల నిఫార్సులు చేసింది.
వీటిని ప్రభుత్వం ఇంతవరకు ఆమోదించ
లేదు. వీటిని ఆమోదించనంతకాలం విని
మయ ధరల సూచీ అతితక్కువగా
వుంటుంది. ఇప్పటి యంత్రాంగంమూలంగా
కార్మికులు విపరీతంగా నష్టపోతారు. 7
పాయెంటు ఎక్కువ చేయాలని రాధ
కమిటీ చేసిన నిఫార్సును గూడా - భారత

ప్రభుత్వం ఇంతవరకు ఆమోదించలేదు. అందువల్ల కార్మికులు కోట్లాది రూపాయలు నష్టపోతున్నారు. పాత-కొత్త సూచీల మార్పిడి అంకెను బహిష్కారం కోసమైనా సవరించేందుకు ప్రభుత్వ సిద్ధం కావడం లేదు. అంగీకరిస్తే ఈ అంకె బాగా తగ్గుతుంది.

అందువల్ల 1960 నూచీని ఆపివేయ
డాన్ని మేము గట్టిగా వ్యతిరేకిస్తున్నాము.
ఈ సూజీలో వుండే మోసపూరిత పదతు
లను సవరించాలని మేము వాస్తవంగా కోరు
తున్నాము. శాస్త్రీయ పద్ధతులలో లెక్కలు
రూపొందిస్తే కొత్తనూచీని ప్రవేశపెట్టే
ందుకు మేము వ్యతిరేకిలం కాము. 1970లో
ప్రభుత్వం ఒక నూచీ తయారు చేసింది.
దానిని అమలు జరపలేదు. అందుకు ఏకార
ణాలు వున్నాయో అవే కారణాలు 1982
నూచీకి వున్నాయి.

1968 లేబర్ కాన్ఫరెన్స్ తీర్మానం
1960 సూచీకి సంబంధించి ఈ నాటికి
సరైనదే. కాని అవి 1982 సూచీకి వర్తిం
చవు. 1960 సూచీని డ్రేడ్ యూనియన్
ఉత్కమం ఆమోదించగా 1982 సూచీని
వ్యతిరేకిస్తున్నది. అందువల్ల ఆ రెండు
సూచీల మధ్య సామ్యం లేనేలేదు.

కొత్త సూచీ అమల కుముందు విని
మయ ధరల సూచీ :షయంలో అంతరా
తీయ కార్మిక సంస్థ రూపొందించిన
సూత్రాలను భారత ప్రభుత్వం ఆమోదించి
దాలని, రాథ్ కమిటీ ఏకగ్రీవ సిఫార్సు
లను ఆమోదించాలని డిమాండ్ చేస్తున్నాం.
రాథ్ కమిటీ సిఫార్సు చేసిన విధంగా
అన్ని స్థాయిలలోనూ ట్రేడ్ యూనియన్లను
కలుపుకొని కార్మికుల కుటుంబ బడెట్ల
సర్వే జరపాలని మేము డిమాండ్ చేస్తున్నాం
తద్వారా శాస్త్రీయమైన పద్ధతిలో కొత్త
ధరల సూచీని రూపొందించడం సాధ్యమౌ
తుంది.

ప్రేడ్ యూనియన్లు వ్యతిరేకించినా
కొత్త సూచిని అమలు జరిపేందుకు బారత
ప్రభుత్వం ప్రయత్నిస్తే కార్మికుల నుండి

గట్టి ప్రతిఘటనను ఎదుర్కొన వలసి వుంటుంది. ఆ పరిణామానికి ప్రభుత్వమే బాధ్యత వహించాల్సి వుంటుంది.

ಇದ್ದು.

యం.కె పాండే, పి కె గంగూలి నిఘటియు
బి డి జోషి, కె.ఎల్.మహేంద్ర ఎఘటియుసి)
పిరేశ్వర్ త్యాగి (హెచ్ యం ఎస్)
ఆర్ కె భక్త (బి.యమ్ ఎస్)
ప్రతూర్ చౌదరి (యు టి యు సి)
డి.డి. శాస్త్రి (టి యు టి సి సి)
జె ఎస్. దారా (జి ఎన్ టి యు సి-దారా)
అరుణ్ కుమార్ (యు టి యు సి లెనిన్ సారణి)

ఆర్.టి.సి. గన్నవరం డిపో కమిటీ సహాయ కార్యదర్శి శ్రీ బి.బి. రెడ్డి మజ్దూర్ యూనియన్ లో తన ప్రాథమిక సభ్యత్వానికి, కార్యదర్శి పదవికి రాజీనామా గుచ్చి సి.ఐ.టి.యు. అనుబంధం గల పెడరేషన్ లో చేరుతున్నట్లు గన్నవరం డిపో పద జరిగిన బహిరంగ సభలో ప్రకటించారు.

‘కార్మికలోకం’
సంవత్సర చందాల చేర్పింపు

సి. ఐ. టి. యు. కార్యకర్తలు ఈ నెలలో వివిధ కేంద్రాలలో మంచి శ్రమి కేసి సంవత్సర చందాలు చేర్చుచారు. వారిని హృదయపూర్వకంగా అభినందిస్తున్నాము.

పైరా అప్పారావు, బమ్మం 110 కాపీలు.
తవుటు కనకయ్య, సిరిసిల్లా 10 కాపీలు
కరింసగర్ జిల్లా
ఎం.ఎ. గహర్, ఆత్మకూరు 10 కాపీలు
కర్నూలు జిల్లా
వానవల్లి అప్పారావు 10 కాపీలు
రాయగడ-బిస్సా
వి.యస్ యన్. రెడ్డి 25 కాపీలు
కాగితపరం-తమిళనాడు
యస్. కృష్ణారావు 40 కాపీలు
పిష్షార్డ్ విశాఖపట్నం
కార్యకర్తలందరు తమ కృషిని ముమ్మ
రం చేసారని ఆశిస్తున్నాము.

కార్యదర్శి
సి.ఐ.టి.యు. వదేళ్ కమిటీ

కనీస వేతన పెంపుకై నవంబరు 28న జరుగు

దేశవ్యాపిత సమ్మెను జయప్రదం చేయండి

దేశంలో వున్న కోట్లాది మంది అసంఘటిత కార్మికులకు కనీసవేతనాలు పెంచాలని అక్టోబరు 31 వ తేదిన దేశవ్యాపిత నిరసన దినం పాటించబడింది. సభలు, సమావేశాలు, ప్రార్థనలు నిర్వహించబడ్డాయి. కనీసవేతనాల పెంపు అవశ్యకత గురించి ప్రచారం ప్రారంభించి దీని కొనసాగింపుగా నవంబరు 28న తేదీ ఒక రోజు సమ్మెకు నీ.ఐ.టి.యూ జాతీయ కౌన్సిల్ పిలుపు నిచ్చింది. దీనిని అమలు చేయడం మన కనీస కరవ్యం. ఈ సందర్భంగా కనీస వేతన చట్టంలోని లోసుగులు, వాటి పరిష్కారం గురించి పరిశీలించాలి.

కనీస వేతనాలు ప్రభుత్వం పెంచుతున్నట్లు అప్పడప్పుడూ ప్రతికలు, రేడియోలు ప్రకటిస్తుంటాయి ఇదేమి పెరుగుదలలే! అని కొంత మంది కార్మికులు చప్పురిస్తుంటారు మాకు ఈ మాత్రం కూడా యివ్వడం లేదు ఇవైనా ఇస్తే బాగుండు అని కొంతమంది ఆశిస్తుంటారు. దేశవ్యాప్తంగా ఇప్పటికీ కనీస వేతనాలు వరించని కార్మికులే ఎక్కువ భాగం వున్నారు. నేటి పెట్టుబడిదారీ వ్యవస్థలో సంఘటిత కార్మికులే అనేక విధాల దోపిడి కాబడుతున్నారు. ఇక అసంఘటిత రంగం గురించి చెప్పనే అవసరం లేదు. ప్రభుత్వ అంచనా ప్రకారం దేశవ్యాప్తంగా అసంఘటిత రంగంలో వవకొందున్నర కోట్లాది మంది కార్మికులు వనిచేస్తున్నారు వీరిని ఉద్ధరించేందుకే కనీసవేతన చట్టం తెచ్చామంటున్న కేంద్రప్రభుత్వం 1987 మే 20 వ తేదీన ఢిల్లీలో జరిగిన కార్మికమంత్రుల సమావేశంలో వ్యూహ కార్మికులకు రోజుకు రూ 11-లు వేతనాన్ని ప్రకటించింది. కాంగ్రెసు ఐ) పరిష్కారించేదాలా రాష్ట్రాలలో కనీసవేతనాలు ఇంతకంటే అధ్వాంగా వున్నాయి.

రాజ్యాంగంలో ఏమని వుంది?

భారత రాజ్యాంగ 43 వ అధికరణ ప్రకారం దేశంలోని పరిశ్రమల్లో గాని, వ్యవసాయంలో గాని పనిచేసే కార్మికుల 'జీవన వేతనం' నిర్ణయించి మెరుగైన పరిస్థితులు కల్పించి సాంఘిక, సాంస్కృతిక అవకాశాలను వినియోగించుటకు ప్రజలకు వుపయోగించే చట్టాలు చేయవలసిన అవసరం వుంది.

1948 లో కనీస వేతన చట్టాన్ని ప్రవేశపెడుతూ కేంద్రప్రభుత్వం చట్టం యొక్క లక్ష్యాన్ని వివరించింది. ప్రభుత్వం యొక్క ప్రకటనలో భారతదేశంలో కార్మిక సంఘాలు బాగా వెనుకబడి వున్నాయని, తదనుగుణంగా కార్మికులకు జీతమాడే శక్తి చాలా హీనంగా వుందని పేర్కొన్నది. అంతేగాకుండా కార్మికులు యదేచ్ఛగా దోపిడికి గురౌతున్నారని పేర్కొన్నారు. చట్టం తెచ్చి 40 సంవత్సరాలు పూర్తిఅయినా పరిస్థితిలో నాటికీ, నేటికీ తేడా ఏమీ లేదు. పెట్టుబడి దారులు యదేచ్ఛగా శ్రమ దోపిడిని సాగించడానికి కేంద్రప్రభుత్వం అన్ని విధాలా తోడ్పడతూనే వుంది.

చట్టంలో కనీస వేతనం అంటే ఈ క్రింది విధంగా వుంది మానవునికి తిండి, బట్ట, ఇలు కనీస అవసరాలు. అయితే వాటికే పరిమితం గాకుండా వాటికంటే మెరుగైన వద్దతిలో అవసరాలు తీర్చగలిగింకే కనీసవేతనాలు. అంతేగాకుండా మెరుగైన వేతనాన్ని నిర్ణయించే దశగా పయనించి 'జీవన వేతనం' ను నిర్ణయించే లక్ష్యంగా వుండాలని పేర్కొన్నది. కాని జీవన వేతనం కాదుగదా, కనీసం కనీస వేతనాన్ని కూడా కంటితుడుపుగా నిర్ణయించడం జరుగుతున్నది.

కనీస వేతనాలు ఏనూత్రం ప్రకారం నిర్ణయించాలనే విషయమై 1957 లో జరిగిన 15 వ ఇండియన్ లేబరు కాన్ఫరెన్సు

ఏకగ్రీవంగా అంగీకరించింది. ఈ నిర్ణయంలో ప్రభుత్వ ప్రతినిధులు యాజమాన్య ప్రతినిధులు, కార్మిక ప్రతినిధులు భాగస్వాములే. ఆ తీర్మానం ప్రకారం కార్మికునికి నిర్ణయించే జీతం ముగ్గురు పెద్దలకు సరిపడేట్లు వుండాలి. డాక్టర్లు ఆక్రయిడ్ సూచించినట్లుగా రోజుకు మనిషికి 2700 క్యాలరీల ఆహారం వుండాలి. మనిషి ఒక్కొంటికి ఎడాదికి 18 గజాల బట్ట, ప్రభుత్వం నిర్ణయించే సబ్సిడైజ్డ్ కార్మిక గృహాల ప్రమాణంతో ఇంటివసతి మొత్తం ఖర్చులో 20 శాతం సరిపడా సాదరు ఖర్చులు కలిసి వుండాలి. ప్రైవేటు ప్రమాణాలకు ప్రభుత్వం ఈనాడు తిలోదకాలిచ్చింది.

ఇక రెండో వద్దతి చూద్దాం ప్రభుత్వం చేసే ఒప్పందాలతో సహా కార్మిక సంఘాలు జీతసారమాడే శక్తిని, పోరాడే సామర్థ్యాన్ని బట్టి వేతనాలు నిర్ణయించబడుతున్నాయి. కనుకనే ఒకే వనికీ వివిధ పరిశ్రమలలో వివిధ రకాల జీతాలు నిర్ణయించబడుతున్నాయి. ఉదా:- ఒక పబ్లిక్ సెక్టారు పరిశ్రమలో ఒక టెక్నిషియన్ కు నెలకు రూ 1500. తో జీతం ప్రారంభమయితే, అదేవనికీ ప్రైవేటు సంస్థలలో రూ. 500. తో ప్రారంభమవుతున్నది. పోరాటశక్తిగల ప్రైవేటు సంస్థలలో కౌన్సిలర్ల అధికంగా వుంటున్నది. పబ్లిక్ సెక్టారు మొత్తంలో డ్రెడ్ యూనియన్ ఉద్యమం బలంగా వున్నది కాబట్టి ఇది సావ్యమవుతుందని గమనించాలి.

మూడవ వద్దతిని చూస్తే వినిమయ ధరల సూచిక పెరుగుదలకు అనుగుణంగా కరువు భత్యం పెంచాలని ప్రభుత్వం, ప్రైవేటు యాజమాన్యాలు సూత్రప్రాయంగా అంగీకరిస్తున్నాయి. కాని ఈ పద్ధతిని కూడా ఖచ్చితంగా అమలు చేయడం లేదు. ఉదా:- 1960లో నెలజీతం రూ 100లు అనుకుంటే నేటి వినిమయ ధరల సూచి 800

కనీస వేతనాలు ఎలా నిర్ణయిస్తారు?

పాయింట్లు(ఆగస్టు 88 నాటికి)పాయింట్లకు రు. 2/- చొప్పున లెక్కగట్టినా (పాయింట్లకు నిర్ణయించే కరువు భత్యం వివిధ పరిశ్రమల్లో వివిధ రకాలుగా వుంది) ఆఖరు గ్రేడ్ కార్మికుని కూడా నెలకు రు. 1600/- చెల్లించాలి. కాని ఇది కూడా ఎక్కడా అమలుచేయడం లేదు.

కనీస అవసరాల ప్రాతిపదికపై వేతనాలు నిర్ణయించాలని, ధరలపెరుగుదలకు పూర్తి న్యూట్రలైజేషన్తో కరువు భత్యం యివ్వాలని కార్మిక సంఘాల డిమాండ్. ప్రభుత్వానికి మాత్రం "చెవిటివాని ముందు శంఖం వూదినట్లుగా వుంది"

కనీస వేతన చట్టం 1948 పీఠికలో కనీస వేతనాలు నిర్ణయించే సమయంలో పరిశ్రమ సామర్థ్యం తక్కువ వున్నా పరిశ్రమలోనికార్మికుల కనీస అవసరాలను దృష్టిలో వుంచుకొని వేతనాలు నిర్ణయించాలని పేర్కొన్నది. కాని ప్రభుత్వమే ఈనాడు కనీస వేతనాల నిర్ణయంలో పరిశ్రమ సామర్థ్యాన్ని, ఉత్పత్తి శక్తిని ముడిపెట్టాలని వట్టుబడుతున్నది.

ప్రభుత్వం కనీస వేతనాలు ప్రకటించినప్పుడు, ఆ వేతనాలకంటే తక్కువ వున్న కార్మికులు దాన్ని అమలుచేయాలని కోరడం సహజం. కానీ కొంత మంది యజమానులు ప్రభుత్వం నిగ్గయించిన వేతనాలే ఎక్కువని అంతకంటే ఎక్కువ జీతాలు తగ్గించుకోవాలని వితండ వాదన చేసుంటారు ఇది చట్ట వ్యతిరేకం. కనీస వేతనాలంటే అంతకంటే తక్కువ చెల్లించరాదని. నిర్ణయించిన కనీస వేతనంకంటే ఎక్కువగా పొందడానికి కార్మికునికి హక్కు వుంది.

నేడు ఈ చట్టం మన రాష్ట్రంలోని 62 పరిశ్రమలకు వర్తిస్తున్నది. ఇది వర్తించని కార్మికులు యింకా లక్షల సంఖ్యలో వున్నారు. ప్రభుత్వం గురించి, ఈ చట్టం పరిధిలోకి తీసుకొని రాని పరిశ్రమలే కనీసం ఇంకా 70 పెగా వున్నాయి. ఉదా:- ప్రైవేటుటీచర్లు, పోలీస్ కార్మికులు

ఫైరో ఎంజిన్ మొదలగు పరిశ్రమలు. చట్టం అమలులోకి వచ్చిన 42 సంవత్సరాలకు సగం పరిశ్రమలకు కూడా వర్తించకపోతే, మిగిలిన పరిశ్రమలకు వర్తించడానికి ఎన్ని సంవత్సరాలు పడుతుందో మనం ఆలోచించుకోవచ్చు. ఈనాడు ప్రభుత్వం జి.వో. ద్వారా ఈ చట్టం పరిధిలోకి రాని పరిశ్రమలకు కూడా మిగిలిన పరిశ్రమలలో పరిశ్రమలలో నిర్ణయిస్తున్న కనీస వేతనాలు వర్తింప చేయాలి. చట్టప్రకారం రాష్ట్ర మొత్తం మీద వెయ్యిమంది కార్మికులు పని చేసే అన్ని పరిశ్రమలను ఈ చట్ట పరిధిలోనికి తీసుకొని రావాలి.

విపరీత జాప్యం :

చట్ట ప్రకారం రెండు సంవత్సరాల కొకసారి గాని, వినియోగ ధరల సూచి 50 పాయింట్లుపెగా పెరిగినప్పుడు గాని కనీస వేతనాలు సవరించాలి. కాని ఇది ఆచరణలో అమలు కావడం లేదు రెండు సంవత్సరాల తర్వాత (కొన్ని మూడు సంవత్సరాలు) ప్రభుత్వం డ్రాఫ్ట్ ప్రకటిస్తున్నది. దీనిపై కార్మికులుగాని, యజమానులు గాని రెండు మాసాల్లో అభ్యంతరాలు తెలియజేసుకోవచ్చు. తర్వాత కనీస వేతన సలహా బోర్డు చర్చిస్తుంది. సలహా బోర్డు నిర్ణయాన్ని లేబరు డిపార్టుమెంటు లోని వివిధ స్థాయిలలో చర్చించి (కార్మిక మంత్రితోసహా) ఆమోదం పొందాలి వారందరూ ఆమోదించిన డ్రాఫ్టును అనుమతించి, ప్రభుత్వ ముద్రణాలయంలో ముద్రించబడాలి. ప్రభుత్వం ముద్రించిన తేదీనుంచి గాని అమలు జరగడంలేదు. ఉదా. మన రాష్ట్రంలో రోడ్లు, భవనాలు నిర్మాణం మరియు మరమత్తులలో పనిచేసే కార్మికులకు కనీసవేతనాలు 44.84. న మార్పు జరిగాయి కాని అవి సవరించడానికి ప్రభుత్వంపై ఎంతో వత్తిడి తెచ్చిన తర్వాత తిరిగి 12.10.88 గాని సవరించబడలేదు. అన్ని దశలలోను జాప్యాన్ని తగ్గించి, రెండు సంవత్సరాల కల్లా సవరణలు జరగేట్లు ప్రభుత్వం చర్యలు తీసుకోవాలి.

జాప్యవల్ల కార్మికులు నష్టపోతుందా సవరించిన తేదీ నిర్ణయించిన కనీస వేతనాలపై కరువు భత్యం వినియోగ ధరల సూచి పరిపాపాయింట్లు పెరుగుదలకు రు. 100 చొప్పున యివ్వబడుతున్నది.

నాలపై కరువుభత్యం చెల్లించాలని నీ.ఐ.టి.యు డిమాండ్ చేస్తున్నది. లారీ మోటారు కార్మికుల అందోళన సందర్భంగా 1987లో ముఖ్యమంత్రిగారు కనీస వేతనాలు వర్తించే కార్మికులకు కరువు భత్యం వర్తింపజేసానని హామీ యిచ్చారు. కాని, ప్రభుత్వం ఈ విషయమై యింత వరకూ జి.వో. తీసుకొని రాలేదు. కరువు భత్యం వర్తింపజేసిన యెడల పెరుగుతున్న వినియోగ ధరల సూచికి అనుగుణంగా కార్మికులకు జీతాలు కొంతభాగమైన పెరుగుతాయి. అందువల్ల ప్రభుత్వం కనీస వేతనాల నిర్ణయంలో జాప్యం జరిగినా, కార్మికులు పూర్తిగా నష్టపోరు. పశ్చిమ బెంగాలులో మన రాష్ట్రం కంటే కనీస వేతనాలు ఎక్కువ నిర్ణయించడమే గాకుండా కరువుభత్యం వినియోగ ధరల సూచి పరిపాపాయింట్లు పెరుగుదలకు రు. 100 చొప్పున యివ్వబడుతున్నది.

కనీస వేతనాలు అమలు చేయడంలో ప్రభుత్వ వైఫల్యం :

వ్యవసాయ కార్మికులతో సహా వివిధ రంగాలలో నిర్ణయించిన కనీస వేతనాలను అమలు చేయడంలో ప్రభుత్వం పూర్తి వైఫల్యం పొందింది. వేతనాలను అమలు చేయని ఏ భూస్వామిపైనా ప్రభుత్వం చర్యలు తీసుకున్న పాపాన పోలేదు. వున్న లేబరు డిపార్టుమెంటు అధికారులు తక్కువ అవడం ఒక కారణం అయితే, వున్న అధికారులు కూడా యజమానుల యెడ మెతక వైఖరి చూపిస్తున్నారు మరియొక కారణం చట్టంలో వున్న లోసుగులు. అదేమిటంటే కనీసవేతనాల ఎగనామం పెట్టిన యజమానిపై కేసు నమోదు చేయవచ్చు. కాని ఆ కేసులు ఎన్ని సంవత్సరాలకు పరిష్కారమవుతాయో చెప్పలేము. డి. సి. ఎల్. తీర్పుపై సివిల్ కోర్టుకు వెళ్ళే అధికారం ఈ చట్టంలో వుంది. దీనివల్ల ప్రతి యజమాని సివిల్ కోర్టుకు వెళ్ళే జాప్యం చేస్తున్నారు. సివిల్ కోర్టుకు వెళ్ళకుండా డి. సి. ఎల్. కోర్టు తర్వాత అప్పీలుకు హైకోర్టు మాత్రమే వెళ్ళే అవకాశం వుండాలి.

చట్టంలో పటిష్టత అకాయాలను జరి

కనీస వేతన చట్టం లొసుగులు

మానా విధించేందుకు అవకాశం వున్నా, ఏ న్యాయమూర్తి వదిలేటటు బకాయిలను జరిమానా విధించినా పాపాప పోలేదు. అంతేగాకుండా జైలుశిక్ష విధించే అవకాశం చట్టంలో లేదు. రాష్ట్ర ప్రభుత్వం ఇటీవల షాప్స్ అండ్ ఎస్టాబ్లిష్మెంట్స్ చట్టాన్ని సవరించినట్టు యజమానిగాని మూడోసారి నేరం చేసిన ఎడల ఆరు మాసాల వరకు జైలు శిక్ష విధించవచ్చు. అటువంటి మార్పునే కనీస వేతన చట్టంలో కూడా తీసుకుని వచ్చినపుడే యజమాని భయపడేందుకు, చట్టం అమలు జరిగేందుకు అవకాశం వుంది. శ్రీ, పురుషులు ఒకే పని చేసే వారికి ఒకే రకమైన కనీస వేతనాన్ని అమలు చేయడంలో కూడా ప్రభుత్వం మొరంగా విఫలమైంది.

కొన్ని సందర్భాలలో కనీస వేతన బోర్డు యొక్క ఏకగ్రీవ ప్రతిపాదనలను కూడా రాష్ట్ర ప్రభుత్వం ఆమోదించక పోవడం విచారకరం. చట్ట ప్రకారం తుది నిర్ణయం రాష్ట్ర ప్రభుత్వానిదే. కాని అదే ప్రభుత్వం నే నియమించబడిన ప్రభుత్వ, యజమాన్యం, కార్మిక ప్రతినిధుల నిర్ణయాన్ని త్రోసివేసి వారి ప్రతిపాదనలకంటే తక్కువ వేతనాలను యజమానుల ఒత్తిడికి లొంగి నిర్ణయించడం సిగ్గుచేటైన విషయం. మన రాష్ట్రంలో వ్యవసాయ కార్మికుల వేతన నిర్ణయ సందర్భంగా ఈ విధమైన వైఖరిని ప్రభుత్వం తీసుకుంది.

కనీస వేతనాలు నిర్ణయించబడటంగా కార్మికులు తరచూ అసంతృప్తి పొందుతుంటారు. క్రొత్త కార్మికులకు, పాత కార్మికులకు కనీస వేతనాలలో వ్యత్యాసం లేకపోవడం క్రొత్తగా చేరిన కార్మికునికి, 25 సం॥ నుంచి పనిచేస్తున్న కార్మికునికి కూడా ఒకటే వేతనం ప్రకటిస్తుంది. దీని వల్ల కనీస వేతనాల వల్ల ప్రయోజనం కలిగితే, ఆ పరిశ్రమలోని క్రొత్త కార్మికులు, జూనియర్లకు మాత్రమే జరుగుతుంది. సీనియర్ కార్మికులకు కూడా యింక్రిమెంటు వేరుగా కలిపినప్పుడు మాత్రమే వారికి మేలు జరుగుతుంది. కొన్ని పరిశ్రమలలో కార్మికుల దీర్ఘపోరాటాల ఫలితంగా ఇంటి

అద్దె అలవెన్సు. డి. ఎ, ఇంక్రిమెంటు, రవాణా ఎలవెన్సులు తదితరములు పొందుతున్నారు. కనీస వేతన చట్ట ప్రకారం అన్ని రకాల వేతనాలు కలవడం వల్ల వారికి ఏమీ ప్రయోజనం వుండడం లేదు.

చట్టంలో సవరణ తెచ్చి కార్మికులు పొందుతున్న ఎలవెన్సుతో నిమిత్తం లేకుండా కనీస వేతనం ప్రకటించాలి.

మన ఆర్థిక వ్యవస్థ తీవ్ర సంక్షోభంలో వుంది. ధరలు ఏ మాత్రం తగ్గకపోగా, నానాటికి ఆకాశానికి అంటుతున్నాయి. అందువల్ల ప్రభుత్వం నిర్ణయించే వేతనం గతంకంటే ఎక్కువగా వున్నట్లు కన్పించినా నిజవేతనంలో మాత్రం తరుగుదలే వుంది. రోజురోజుకు పెరుగుతున్న "నిరుద్యోగం" వల్ల పనిచేసే కార్మికుల పోరాట శక్తి పడిపోతున్నది. నిరుద్యోగులు పోటీకి వచ్చి యింకా తక్కువకు కూడా చేసేందుకు సిద్ధపడుతున్నారు. దీనిని అవకాశంగా తీసుకొని యజమానులు పాతకార్మికులను పనినుంచి తొలగించి క్రొత్తవారిని వినియోగించేందుకు కూడా యజమానులు వెనుకాడడం లేదు. దీనికి పాచికగా యజమానులు అన్ని రంగాలలోను విపరీతంగా కాంట్రాక్టర్లను, దళాలను నియమిస్తున్నారు. కాంట్రాక్టర్లను మార్చామనే పేరుతో పాత కార్మికులను పనినుంచి తొలగిస్తున్నారు.

కాంట్రాక్టర్లు, దళాలిలు మారినా పాత కార్మికుల వేతనం మారినది లేదు. చట్టంలోని నిబంధనలను అమలు చేయడం కార్మికుల పోరాట శక్తి బలహీనంగా వుంటుంది. పారిశ్రామిక వివాద చట్టంలో ఈ మార్పును తీసుకొని రావడం అత్యవసరం.

కాంట్రాక్టు లేబరు (రెగ్యులేషన్ అండ్ ఎటోలిషన్) చట్ట ప్రకారం కనీస వేతనాలు నిర్ణయించేందుకు కమిషనర్ ఆఫ్ లేబర్ కు పూర్తి అధికారం వుంది. కాంట్రాక్టు లేబర్ కనీస వేతనాలను కమిషనర్ ఆఫ్ లేబర్ సంవత్సరానికి ఒకసారి ప్రకటిస్తుంటారు. అయితే కొన్ని సందర్భాలలో జాబ్స్ కూడా జరుగుతున్నది.

కాంట్రాక్టు లేబరు చట్ట ప్రకారమే

అనేక పరిశ్రమల్లో పర్మినెంటు పనులు చేసే కాంట్రాక్టు కార్మికులకు అదే పని చేస్తున్న పర్మినెంటు కార్మికుల వేతనాలతో సమానంగా చెల్లించాలి. అందువల్ల ఏ పరిశ్రమలోనైనా పర్మినెంటు పనిచేసే కాంట్రాక్టు కార్మికులు లేబర్ కమిషనర్ ప్రకటించిన కనీస వేతనాలు గానీ, అంతకంటే ఎక్కువగానీ పొందుతూనే పర్మినెంటు కార్మికులతో సమానమైన వేతనం కోసం పోరాడవలసి వుంది.

కాన్ఫ్యూరు సి. ఐ. టి. యు. మహాసభ పిలుపు మేరకు అసంఘటిత రంగంలోని కార్మికులందరినీ ఏకం చేసే పోరాటంలో సి. ఐ. టి. యు. అగ్రభాగంలో వుంది. బొంబాయి మహాసభలో అన్ని రాష్ట్రాల నివేదకలు ఈ విషయాన్ని స్పష్టంచేశాయి. దేశ వ్యాప్తంగా వ్యవసాయ, నిర్మాణ, కాఫీ, టీ తోటల, బీడీ, రవాణా మొదలగు పరిశ్రమల్లో కార్మికులను ఏకం చేసి పోరాటంలో సి. ఐ. టి. యు. కు మరో సంస్థ సాటి లేదు ఇంకా సంఘ నిర్మాణంలోకి రాని కోటాది మంది కార్మికులను సంఘ నిర్మాణంలో యిమడుపుకొని పోరాట వలసిన కర్తవ్యం వుంది. ఈ దిశవైపుగా పయనిస్తున్న ఢిల్లీ సి. ఐ. టి. యు. కమిటీ కృషి దేశానికే ఆదర్శం. గత సంవత్సరం ఢిల్లీ రాష్ట్ర మిటి పిలుపు మేరకు పారిశ్రామిక వాడల్లో కనీస వేతనాలు వర్తించే పరిశ్రమల్లో సమ్మె సాగించి కనీస వేతనాన్ని నెలకు రూ. 750/-లు సాధించారు. కార్మికులను సంఘటిత పర్మి పోరాడగల్గిన దగ్గర మంచి ఫలితాలు వస్తున్నాయి. దేశ వ్యాప్తంగా మరొక ఇతర ట్రేడ్ యూనియన్ యిటు వంటి కృషి చేయడం లేదు. స్థానికంగా జీతాలు హెచ్చించు కోవడమే తాకుండా దేశవ్యాప్తంగా ఆందోళన చేయడం ద్వారా ప్రభుత్వ దృష్టిని ఆకర్షించి చట్టంలోకూడా సవరణలు చేయడం ద్వారా ప్రభుత్వ దృష్టిని ఆకర్షించి చట్టంలో కూడా సవరణలు చేయించుకొనే అవకాశాలు వున్నాయి.

డిమాండ్స్

1) కనీస వేతనం ఆఖరు గ్రేడ్ వేతనం రు 1000/-లు వుండాలి.

(మిగతా 9వ పేజీలో)

ప్రజాతంత్ర వద్దతుతో ప్రజల సమస్యలను పరిష్కరించలేని కేంద్రకాంగ్రెసు ప్రభుత్వం నిర్బంధ చట్టాలను తోడు చేసుకుంటున్నది ఎస్సా 59 వ రాజ్యాంగ సవరణ, పారిశ్రామిక సంబంధాల చట్టం యూనియన్ బిల్లులు, పరువు నష్టం బిల్లు మచ్చు తునకలు. దేశమంతా ఒక్క గొంతుతో గరించే సరికి పరువునష్టం బిల్లును మాత్ర ప్రస్తుతానికి వెనక్కి తీసుకుంది ప్రభుత్వం. చైడ్ యూనియన్ బిల్లును ముందుకు నెట్టలేక పోయింది. అంటే ప్రభుత్వం తన దురాలోచనలకు విరమించుకున్నదని అర్థం కాదు.

59 వ రాజ్యాంగ సవరణ ప్రకాశం పంజాబ్ రాష్ట్రంలో ఎమర్జెన్సీ ప్రకటించి అమలు జరుపుతోంది. ఎప్పుడు ఎక్కడ తానవునరమనుకుంటే అక్కడ ఎమర్జెన్సీ విధించటానికి కత్తులు నూరి నిద్రంగా వుంచుకున్నది.

నిర్బంధ చట్టాలకు వ్యతిరేకంగా గతంలో ఎన్నడూ జరగనంత స్థాయిలో యిప్పుడు దేశమంతటా నిరసనోద్యమం సాగుతున్నది. అయినా యీ నాటికీ ఎమర్జెన్సీ విధిస్తే ఏమవుతుందో ననేది అర్థం కాని జనం కూడ గణనీయంగానే వున్నది. ఎమర్జెన్సీ పాలన రుచి ప్రస్తుతం పంజాబ్ ప్రజలకే అనుభవమవుతోంది. ఎమర్జెన్సీ ప్రకటించక పోయిననూ నైసికుల తుపాకుల నీడన ఎమర్జెన్సీ పాలనలాంటి దానిని అనుభవిస్తున్న త్రిపుర ప్రజలు దైర్యంగా ప్రతిఘటిస్తున్నారు. బంద్లు, ప్రదర్శనలు జరుపుతున్నారు. తమదాకా వచ్చి ప్రత్యక్షంగా అనుభవించే తప్ప ఎమర్జెన్సీ చట్టానికి వ్యతిరేకంగా వెల్లడి కావాల్సిన మోతాదులో వజలు నిగసన వెల్లడి చేయలేదు; చేయుట లేదు.

పారిశ్రామిక సంబంధాల కమిషన్ బిల్లు చైడ్ యూనియన్ల చట్ట సవరణ బిల్లుకు వ్యతిరేకంగా స్పందించిన మోతాదులో ఎమర్జెన్సీకి వ్యతిరేకంగా కార్మిక వర్గం స్పందించటం లేదు.

గతంలో ఇందిరాగాంధీ ఎమర్జెన్సీ విధించినప్పుడు కూడ ఒక్క కేరళలో

మాత్రమే చైడ్ యూనియను ఎమర్జెన్సీ ఉపసంహరణ కోరుతూ పెద్దఎత్తున ఆందోళన చేశాయి. అస్సామీలో దేశంలో మరెచటా ఆందోళన జరగలేదు.

ఎమర్జెన్సీ ప్రకటనను వ్యతిరేకించలేక పోయిననూ దాని దుష్ప్రతిఫలకు వ్యతిరేకంగా మాత్రం అనాడు కార్మికులు కదిలారు. చివరకు ఐ.ఎన్.టి.యు.సి. నాయకత్వంలోని కార్మికులు సహితం పోరాటంలోకి వచ్చారు.

ఎమర్జెన్సీ పేరుతో బోనస్ చట్టాన్ని నవరించి కనీస బోనసునుకు 4 శాతం కు కుందించిది ప్రభుత్వం తమ జేబు మీద నేరుగా జతగిన ఖాడికి వెంటనే స్పందించారు కార్మికులు; సమ్మెలు చేశారు. తలెత్తిన వారినల్లా ప్రభుత్వంజైళ్ళలోకుక్కింది ఎమర్జెన్సీ ప్రభుత్వం ఓడిపోయి కొత్త ప్రభుత్వం ఏర్పడిన తర్వాత మాత్రమే బోనసు మరల పూరి స్థాయికి పునరుద్ధరింపబడింది. మరల పౌరహక్కులను పొందారు ప్రజలు.

ఇందిరాగాంధీ ప్రజాతంత్ర శక్తులు యీనాడున్నంత కలిసికట్టుగా లేవు. ఈ మధ్య కాలంలో అవి బలం పుంజుకున్నాయి. ప్రభుత్వ విధానాలను వెనక్కు నెట్ట గలుగుతున్నాయి. పరువు నష్టం బిల్లుకు వట్టిగతే నిదర్శనం. బి.పి.ఇ.గైడ్ లైన్సుకు వ్యతిరేకంగా పబ్లిక్ సెక్టారు కార్మికులు ఊపిరి నలువటానికి వీలు లేకుండా ప్రభుత్వంపై వత్తిడి తెస్తున్నారు ఇవి సంతోషకర పరిణామాలు.

అయినా ఎమర్జెన్సీ కలిసి యుగిస్తున్న 59 వ రాజ్యాంగ సవరణ పేరు పెట్టిన మాత్రం ఉద్యమం ఊపునందుకోవలసివుంది. ఈ విషయంలో కార్మికవర్గం చైతన్యంతో కదలాల్సి వత్తికలను కూడా కలుషితం ప్రజాతంత్ర శక్తులు ఉద్యమించాల్సి పరువు నష్టం బిల్లును వెనక్కి నెట్ట గలిగిన ఉత్సాహం యిందులో ప్రదర్శితమవ్వాలి. పొంచి వున్న ప్రమాదాన్ని ముందుగానే తెలియజెప్పి ప్రతిఘటనకు సర్వసన్నద్ధంగా చేయాలి.

రాయలసీమ

పేపరు మిల్లు సమ్మె

రాయలసీమ పేపరుమిల్లు నిర్వహణలో అనేక అవకతవకలకు పాల్పడి మిల్లు నిధులను స్వంత సంస్థలకు మళ్ళిస్తున్న డి.జి.యల్. గ్రూపు ఆక్రమాలపై సి.బి.సి.ఐ.డి. చే దర్యాప్తు జరిపించి చర్య తీసుకోవాలని, మిల్లును ఎ.పి.ఐ.డి.సి.గాని నేరుగా రాష్ట్రప్రభుత్వమే గాని తక్షణమే స్వాధీనం చేసుకొని అందులో పనిచేసే 5000 మంది కార్మికులకు ఆదుకోవాలని ఆక్టోబరు 26న సమ్మె చేశారు.

సమ్మె అనంతరం 1500 మంది కాత్తి కులు కర్నూలు పట్టణంలో పెద్ద ప్రదర్శన జరిపి కత్తెక్కరుకు మహజరు సమర్పించారు. 15 మాసాల క్రితమే గతవేతన ఒప్పందం గడువు ముగిసినా కొత్త ఒప్పందం చేయకుండా జాప్యం చేస్తున్న యాజమాన్యం వైఖరిని కార్మికులు గతించారు.

కార్మికులకు సంబంధించిన పి.ఎఫ్., ఇ.ఎస్.ఐ., యల్.ఐ.సి. తదితర వాయిదాలు జమచేయడం లేదని కూడ కార్మికులు యాజమాన్యాన్ని తప్పుపట్టారు.

కనీస వేతనాలు

(8వ పేజీ తరువాయి)

- 2) కనీస వేతనాలను కరువు భత్యంతో ముడిపెట్టి, వినిమయ ధరల సూచి పెరుగుదలకు అనుగుణంగా కరువు భత్యం కెల్లించాలి.
- 3) కనీస వేతనాలు యిప్పుటి వరకూ వర్తించని, పరిశ్రమలకు కూడా వర్తంపజేస్తూ వెంటనే జి.వో. ప్రకటించాలి.
- 4) ప్రతి రెండు సంవత్సరాలకు తప్పకుండా కనీస వేతనాల్ని సవరించాలి.
- 5) పర్మినెంటు పనులు చేస్తున్న కాంట్రాక్టు కార్మికులకు పర్మినెంటు కార్మికులతో సమానంగా వేతనము యివ్వాలి.
- 6) ఒకే పని చేస్తున్న స్త్రీ పురుషులందరికీ సమాన వేతనాలు యివ్వాలి.

సిమెంట్ కార్మికుల రాష్ట్ర సదస్సు

డి. 22, 23, అక్టోబరు 1988 రామ క్రిష్ణ సిమెంట్స్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ (మాచర్ల) ఆధ్వర్యమున మాచర్లలో జరిగిన రాష్ట్రవ్యాపిత సిమెంట్ కార్మికుల సదస్సు చర్చలు జరిపిన పిదప ఈ క్రింది తీర్మానములను ఏకగ్రీవంగా చేయటమైనది.

డ్రేడ్ యూనియన్ హక్కులపై దాడి :

ఎక్కువ సిమెంట్ పరిశ్రమల యజమానులు ఫ్యాక్టరీతోపాడే తామే అనుకూలమయిన కార్మికసంఘాలను గూడ స్థాపించి కార్మిక నాయకులను తయపెట్టి తమ ఆదుపులో పెట్టుకొనుటను సదస్సు ఖండిస్తున్నది. యాజమాన్యమునకు ఇష్టము లేకుండా యూనియన్ స్థాపించుకున్న యాజమాన్యము యొక్క అక్రమచర్యాలను ప్రభుత్వము దృష్టికి తీసుకెళ్ళిన దానిని యాజమాన్యాలు సహించలేక ఆ కార్మిక సంఘ నాయకులను బదిలీలు చేయుటకు మరియు ఉద్యోగాల నుండి తొలగించుటకు ఈ సదస్సు తీవ్రముగా ఖండించుచున్నది.

అట్టి యాజమాన్యాలపై లేబర్ డిపార్ట్ మెంట్ ఆన్ పేర్ లేబర్ ప్రాక్టీస్ చట్టము క్రింద కేసులు నమోదుచేసి యాజమాన్యం వారి అక్రమ చర్యలను నిలుపుదలచేసి డ్రేడ్ యూనియన్ హక్కులను రక్షించవలసినదిగా కోరుతూ ఈ సదస్సు లేబర్ డిపార్టుమెంట్ను రాష్ట్ర ప్రభుత్వమును డిమాండ్ చేయుచున్నది.

కార్మికుల భద్రతపట్ల నిర్లక్ష్యం:

చాలా సిమెంట్ పరిశ్రమలలో యాజమాన్యము నిర్లక్ష్యము వలన అతి తరచుగా ప్రమాదాలు జరుగుచున్నవి. అందులో ఎక్కువగా ఫ్యాటల్ అక్సిడెంట్స్ ఉంటున్నవి. ఫ్యాక్టరీస్ డిపార్టుమెంటు యజమాన్యము పైన తగిన చర్యలు తీసుకున్న దాఖలాలు లేవు. కనీస యాజమాన్యమునకు నోటీసుకూడ జారీచేయుట లేదు. ఈవై ఖరి యజమాన్యాలు ప్రమాదాలు జరగకుండా తగిన చర్యలు తీసుకొనకుండా వుండుటకు ప్రోత్సహిస్తున్నట్లున్నది. సేఫ్టీ కమిటీలు గాని, వాటి పంక్షనింగ్ గానీ ఏ ఒక్క ఫ్యాక్టరీలోను పూర్తిగా అమలుజరుగుటలేదు

ప్రమాదాల నివారణకై ఫ్యాక్టరీస్ డిపార్టుమెంటు చొరవ తీసుకొని కఠిన చర్యలు తీసుకొనవలసిందిగా ఈ సదస్సు డిమాండ్ చేస్తున్నది. వర్కర్సులో సేఫ్టీ కమిటీలు ఏర్పరచి పంక్షనింగును అమలుచేయాలి. అని సదస్సు డిమాండ్ చేయుచున్నది.

మ్యాన్ ఫ్యాక్చరింగ్ ప్రాసెస్ లో టెంపరరీ కాంట్రాక్టు కార్మికులను నియమించుట:

ప్రతి సిమెంట్ పరిశ్రమలోను మ్యాను ఫ్యాక్చరింగ్ ప్రాసెస్ లో టెంపరరీ కార్మికులను, కాంట్రాక్టు కార్మికులను నియమించి వాటికి అతి తక్కువ వేతనములు ఇచ్చి వాడుకోవడం జరుగుచున్నది. దీన్ని ఖండిస్తున్నాం, మ్యాన్ ఫ్యాక్చరింగ్ ప్రాసెస్ లో టెంపరరీ కాంట్రాక్టు కార్మికులచే వని చేయించుటకు నిలుపుదల చేయవలసినదిగా ఈ సదస్సు డిమాండ్ చేస్తున్నది. సంవత్సరాల తరబడి టెంపరరీ కార్మికులుగా పని చేయుచున్న వారిని రెగ్యులరైజ్ చేసి వారికి వేజ్ బోర్డు వేతనములను అమలు పరచాలని ఈ సదస్సు డిమాండ్ చేస్తున్నది.

సిమెంట్ ఉత్పత్తిదారుల సంఘం, బోర్డు ఆఫ్ ఆర్బి డ్రెషన్ ముందుంచిన ఆందోళనకరమైన అసౌకర్యమైన 14 డిమాండ్లను ఉపసంహరించు కోవాని ఈ సదస్సు డిమాండ్ చేయుచున్నది. ప్రతి 14 డిమాండ్లను ఆర్బి డ్రెషర్లు ఆమోదించవలదని ఈ సదస్సు విజ్ఞప్తి చేయుచున్నది.

6వ వేజ్ బోర్డు (అవార్డు) 1980 జూన్ నాటికైనా ప్రకటిస్తారు అనేది అనుమానాస్పదముగా ఈ సదస్సు అభిప్రాయపడుచున్నది. డిక్టేర్ చేసిన 3,600 అవార్డు ఇంటిరియపు రిలీఫ్ గా జీతములో కలపాలి మరొకసారి వాయిదా వేయకుండా వెంటనే అవార్డు ప్రకటించాలని ఈ సదస్సు డిమాండ్ చేస్తున్నది.

వేజ్ బోర్డు (అవార్డు) కాల పరిమితి 4 సంవత్సరములు అనగా 1986 జూలై

నుండి 1990 జూన్ వరకు కాల పరిమితి నిర్ణయించాలని ఈ సదస్సు డిమాండ్ చేస్తున్నది.

1986 జూన్ నుండి 6వ వేజ్ బోర్డు (అవార్డు) ఎరియర్స్ ప్రకటించాలని ఈ సదస్సు డిమాండ్ చేయుచున్నది.

మిని ట్రెని సిమెంటు పరిశ్రమలలో అధ్యాత్మముగా జీవన పరిస్థితులు పని పరిస్థితులు కార్మికులకు వుండుటను సదస్సు ఖండి తీవ్రముగా విచారించుచున్నది. వారికి కూడా వేజ్ బోర్డు (అవార్డు) పరింప జేయాలని ఈ సదస్సు డిమాండ్ చేయుచున్నది.

పూర్తి చాలము పని వున్నప్పటికీ కాంట్రాక్టు ముసుగులో కార్మికులను సంవత్సరాల తరబడి కాంట్రాక్టు కార్మికులుగా యాజమాన్యము వారు ఉంచుటను ఈ సదస్సు ఖండించుచున్నది కాంట్రాక్టు లేబర్ పద్ధతిని రద్దుచేసి వాటిని రెగ్యులరైజ్ చేయవలసినదిగా ఈ సదస్సు డిమాండ్ చేయుచున్నది.

మిని ట్రెని సిమెంట్స్ కు రాష్ట్ర ప్రభుత్వము చొరవ తీసుకొని, కనీస వేతనములు నిర్ణయించి అమలుపర్చాలని ఈ సదస్సు డిమాండ్ చేస్తున్నది.

పై తీర్మానములను బోర్డు ఆఫ్ ఆర్బి డ్రెషన్ కు, సిమెంట్ ఉత్పత్తి దారుల సంఘమునకు, పెడరేషన్ కు, చీఫ్ లేబర్ కమిషనర్ సెంట్రల్ కు కేంద్ర రాష్ట్ర ప్రభుత్వములకు పంపించాలని ఏకగ్రీవంగా తీర్మానించనైనది.

మాచర్లలో జరిగిన యీ రాష్ట్ర స్థాయి సిమెంట్ కార్మికుల సదస్సుకు 15 కేంద్రాల నుండి 37 మంది ప్రతినిధులు ఆ యా యూనియన్ల నుండి హాజరయ్యారు.

2వ రాష్ట్ర స్థాయి సిమెంట్ వర్కర్స్ సదస్సును క్రిష్ణా సిమెంట్ వర్క్స్ లాడే వల్లిలో జరపాలని నిర్ణయించడం జరిగినది.

o o o

దెబ్బతిన్న రోడ్లను మరమ్మతు చేయాలంటూ 500 మంది రిజ్ కార్మికులు అక్టోబరు 31వ తేదీన రాజమండ్రి పట్టణంలో ప్రదర్శన జరిపారు. ఇళ్ళ స్థలాలు ఇవ్వాలని కూడ కోరారు. కోర్కెలవ్రతం మునిసిపల్ కమిషనర్ కు అందజేశారు.

ప్రజా చైనాలో నిబిటియు ప్రతినిధులు

(గత సంచిక తరువాయి)

చైనా రాజధాని బీజింగ్ లో మొదటి రోజున ముందుగా జనరల్ కంజన్ ఇంజన్ ప్లాంటు చూసిన తరువాత మా ప్రతినిధి వరాన్ని కమ్మర్ బిల్ స్టీట్ దగ్గర ప్రజారక్షణ కారకు భూగర్భంలో నిర్మించిన 'ఆండర్ గ్రౌండ్ నీటి'ని చూపించారు. ఒకవేళ యుద్ధమే సంభవించే అనాటి బీజింగ్ లోని 90 లక్షలమందిలో 50 లక్షల మందికి ఈ భూగర్భ నగరంలో సురక్షితంగా నివసించేందుకు నిర్మించినది. దీని నిర్మాణం 1969లో ప్రారంభించి 10 సంవత్సరాల్లో 1979 కి పూర్తిచేయబడింది. ఈ భూగర్భ నగరంలో ఎలక్ట్రిసిటీ, రహదారులు, షాపులు, నీటి సదుపాయం, పారిశుధ్యం వగైరా అన్ని యేర్పాట్లు ఉండే విధంగా నిర్మాణం చేయబడింది.

మరునాడు జూలై 23 న ఓన్ మిన్ స్క్వేర్ చూశాం. కామ్రేడ్ మావో మ్యూజియం చూపించారు మేము ఉదయం 9 గంటలకు అక్కడకు చేరేసరికి వేల సంఖ్యలో పాము మెలికల తీరుగా క్యూలో ఆత్యంత ప్రశాంతంగా వారులీరి నిలబడి వరుసక్రమంలో ముందుకు సాగిపోతున్నారు మేము అతిథులం గనుక ప్రత్యేకంగా ముందుకు తీసుకెళ్ళి మావో మ్యూజియం చూపించారు. కామ్రేడ్ మావో బౌతికాయం సురక్షితంగా గంటరంగా వుంది. అదే టైములో జోరున వర్షం పడుతున్నప్పటికీ గంటల తరబడి జనం క్యూలో ఆ మ్యూజియం దర్శించుతూనే వున్నారు.

తరువాత చైనా ప్రాచీన చారిత్రక చిహ్నాలుగా వున్న పురాతన చక్రవర్తుల భూగర్భ ప్యాలెస్ బీజింగ్ కు 50 కిలో మీటర్లు దూరం కాదులో తీసుకు వెళ్ళి చూపించారు. అక్కడే దగ్గరలో వున్న విశాలమైన పార్కు చూశాం. తరువాత కాదులో ప్రయాణించి సాయంత్రం గ్రేడ్ వాల్ ఆఫ్ చైనా'ను సందర్శించాం. అది ప్రపంచ 7 వింతల్లో ఒకటి. చంద్ర మండలం నుండి తీసినవిశ్రాంతిలో 'చైనా గోడ' దృశ్యాలు వున్నట్లు మనం వ్రతకల్లో

చదివాం గూడా. ఈ 'చైనా గోడ' యిప్పుడు మనం లెక్కించే 20వ శతాబ్దం కంటే 6 శతాబ్దాలు వెనుక చైనా చక్రవర్తులు రెండు శతాబ్దాల కాలంచైనాలోని ఎత్తయిన కొండ శిఖరాల మధ్య ఎత్తు వల్లాలో అనేక ములుపులు తిరుగుతూ 5 వేల కిలో మీటర్లు పొడవు 5½ అడుగుల ఎత్తుగల రెండు వైపులు 1½ అడుగుల మందంగా గోడల మధ్య 10 అడుగుల వెడల్పుతో 5 వేల కిలోమీటర్లు పైగా పొడవుగల యీ ప్రాచీన గోడ చారిత్రక అవశేషంగా మధ్య అక్కడక్కడ బురజాలతో శిథిల చిహ్నంగా వుంది. బీజింగ్ కు 80 కిలో మీటర్ల దూరంలో చైనా గోడ ఒక ప్రదేశాన్ని యాత్రికులు నిరంతరంగా చారిత్రక దృశ్యంగా సందర్శించు తుంటారు. ఇది మానవ నిర్మితం.

జూలై 24న ఉదయం 'For Bidden City' చైనా చక్రవర్తులు 14వ శతాబ్దంలో పాలించిన విశాల ప్యాలెస్ భవనాలు ప్రాంగణాలు చారిత్రక దృశ్యాలుగా వున్నాయి. అది తిరిగి చూశాం. చైనా రాజధాని బీజింగ్ లో గడిపిన 3 రోజులు నగరంలో మేము కాదులో ప్రయాణించేటప్పుడు గమనించినదేమంటే విశాలమైన రోడ్లు, చెత్తా, చెదారం లేకుండా శుభ్రమైన విధంగా వున్నాయి. ప్రక్కన వదిసేసిన ఆకుపచ్చని చెట్లతో వున్నాయి. ట్రాఫిక్ సిగ్నల్ లు ఎల్లరాలు లేకుండా సాగుతోంది. సైకిలు వాహనాలు లెక్కించలేనంతగా కన్పడతాయి.

భవనాలు నిర్మాణం పెద్దయెత్తున సాగుతోంది. 10 అంతస్తులనుండి 40 అంతస్తులు గల వేలాది ప్రాటలో నిర్మాణం ఎత్తైన యంత్రాల సహాయంతో చురుకుగా సాగిపోతోంది. కార్మిక వర్గము సేవ నింపేందుకు అలాంటి వందలు, వేలు ప్లాట్సు కన్పడ్డాయి. పెద్ద పెద్ద హోటల్స్ విదేశీ యాత్రికుల సంఖ్య, దేశమంతట నుండి నిరంతరం రాజధాని బీజింగ్ కు లక్షల సంఖ్యలో సందర్శకులు వస్తుంటారు. షాపింగ్ కేంద్రాలు రద్దీగానే

కన్పించాయి. చక్కని పిల్లలు, పెద్దలతో యువతీ, యువకులు మొత్తం ప్రజాసౌకర్య ప్రశాంత వాతావరణంలో జీవనం సాగిస్తున్నారు. జూలై 24 మధ్యాహ్నం బీజింగ్ నుండి విమానంలో వూహాన్ పట్టణానికి చేరాము. యాంగ్స్ నది కిరువైపుల నగరం వుంది. మధ్యలో యాంగ్స్ నది ప్రవహించు తుంది. దీనిపై వందలాది వడవలు, స్టీమర్లు వర్తక, వాణిజ్యాలు పౌర ప్రయాణాలు రాత్రిం బవళ్లు దీనిపై సాగుతున్నాయి.

వూహాన్ నగర జనాభా శివార్లతో కలిసి 6 లక్షలు. అందులో కార్మికుల సంఖ్య 1 లక్ష 70 వేలు. ఈ పట్టణానికి సమీపంలో నిర్మించిన ఉక్కు ప్యాక్టరీలు 1 లక్ష 20 వేల మంది పని చేస్తున్నారు. దీని నిర్మాణం 1958కు పూర్తి అయింది. దీనినే WISCO అంటారు. (వూహాన్ ఐరన్ అండ్ స్టీల్ కంపెనీ, ఆధునిక టెక్నాలజీతో 1700 mm రోలింగ్ మిల్స్ తో అన్ని సదుపాయాలు, యేర్పాట్లు వున్నాయి. 1959లో 144000 టన్నులు ఉక్కు ఉత్పత్తి యీ జరుగగా 1983లో 3,98000 ఉత్పత్తి వూహాన్ ఉక్కు ప్యాక్టరీలోనే జరిగింది. ప్యాక్టరీ ముందు నిలువెత్తు పైగా పెద్ద మావో విగ్రహం స్వాగతం చెబుతున్నట్లుగా వుంది ఉక్కు ప్యాక్టరీ అంతా తిరిగి చూశాము. తరువాత సమీపంలోని లేక్ పార్క్ చూపించారు. విశాలమైన సరస్సుచుట్టూ చక్కని వాతావరణంతో వుంది. అక్కడే వున్న హోటల్ లో డిన్నర్ అనంతరం 'ఫిబ్రవరి 7' రైల్వే కార్మికుల వీరోచిత పోరాటం దృశ్యాలతో వున్న విప్లవ మ్యూజియం ను సందర్శించాం 1921లో రైల్వే కార్మికుల అనాటి కర్కశ దోపిడీ, దౌర్జన్యాకు వ్యతిరేకంగా విదేశీ ఆధికారులపై తిరుగబడి హత్యాకాండకు గురైన దృశ్యాలు. అవన్నీ యీ మ్యూజియంలో తద్రవర్పబడ్డాయి. చైనా కార్మికవర్గ విప్లవ సాంప్రదాయాలలో యీ పట్టణానికి, రైల్వే కార్మికులకు గర్వించదగిన పాత్ర వుంది. ఈ

వట్టణ రాష్ట్ర ప్రస్తుత కార్మిక నాయకత్వం మా ప్రతినిధి వరానికి అతిథ్యం యిచ్చి ఆనాటి విప్లవ సాంప్రదాయాలను చూపించి వివరించారు. మాకు వీడ్కోలు చెప్పారు. 3 రోజుల అనంతరం ఘ్యాహాన్ నుండి విమానంలో నాంజింగ్ చేరాము.

నాంజింగ్ వట్టణం ఒకప్పుడు జాతీయ నాయకుడు డాక్టర్ సన్ యేచ్ సేన్ కాలం లోను, తరువాత ఛాంగ్ కై షేక్ పరిపాలనా కాలంలోను చైనా రాజధానిగా వున్న వట్టణం. ఆ తరువాత కమ్యూనిస్టు పార్టీ నాయకత్వాన సాగిన విముక్తి పోరాట కాలంలో కామ్రేడ్ చౌ ఎన్ లై నాంజింగ్ వెళ్లి చాంగ్ షేక్ తో జపాన్ యుద్ధ వ్యతిరేక సంఘటనకు సంప్రదింపులు సాగించినది నాంజింగ్ లోనే. ఈ వట్టణానికి చైనా జాతీయ విముక్తి పోరాటంలో ప్రాముఖ్యత వుంది. 1911 లోను, 1925 లోను మంచూ చక్రవర్తులకు వ్యతిరేకంగా డా॥ సన్ యేచ్ సేన్ నాయకత్వాన తిరుగుబాటు జరిగిన వట్టణ ప్రాంతం. ఇది జియాంగ్సు రాష్ట్రం.

ఎ. సి. యచ్. టి. యు. రాష్ట్ర శాఖ బాధ్యులు మాకు స్వాగతం చెప్పి వారి రాష్ట్ర కార్యాలయంలో గౌరవించారు. ఈ రాష్ట్రంలో 7 లక్షల 8 వేల మంది కార్మికులలో 6 లక్షల 4 వేల మంది ట్రేడ్ యూనియన్స్ లో సభ్యులు. 34 బ్రాంచి శాఖలు, 12 పారిశ్రామిక యూనిట్లు శాఖలు ఈ రాష్ట్ర శాఖ అధ్వర్యంలో వున్నవి. విద్యావిషయంలో యీ రాష్ట్రంలో 4 యూనివర్సిటీలున్నాయి. 5 పాలిటెక్నిక్ లున్నాయి. 114 స్కూళ్ళు ప్రత్యేకంగా కార్మికుల కొరత నిర్వహించుతున్నట్లు చెప్పారు. 33 వేలు స్వంత స్టడీ గ్రూపులు న్నట్లు చెప్పారు. 200 పైగా వర్కర్స్ గలిగిన 20 వేల ఎంటర్ ప్రైజెస్ లున్నట్లు పాలసీ నిర్ణయాలలో, మేనేజిమెంటులో కార్మిక సంఘాలకు, ప్రతినిధులకు భాగస్వామ్యం వుందని తెలిపారు. నాంజింగ్ రేడియో, టెలివిజన్ స్టాక్షరీలో 6,300 వర్కర్లు, ఉద్యోగులు పనిచేస్తున్నారు. అందులో 1600 మంది ఇంజనీర్లు టెక్నిషియన్లు ఆధునిక టెక్నాలజీతో రేడియోలు, టి.వి.లు వగైరా యీ నాంజింగ్ స్టాక్షరీలో తయారౌతున్నాయి. Panda Electronic Groups 12 చిన్న, పెద్ద స్టాక్షరీలలో

నాంజింగ్ కేంద్రంగా పనిచేస్తున్నది. మా ప్రతినిధి వరానికి అవి అన్నీ చూపించాడు. ప్రత్యేక కాంటిన్, స్విమ్మింగ్ పూల్ వగైరా లతో అక్కడ కార్మికుల జీవనం సుఖప్రదం గావుంది. వేసవి శెలవులు, అనుకూల వాతావరణంలో పని గంటలు తక్కువ చేస్తారు.

ఈ వట్టణంలోనే యాంగ్ గీనది పై నిర్మించిన గొప్ప రివర్ బిడ్జిని చూపించారు. మావో ఎత్తయిన విగ్రహం దాని ప్రక్కనే వుంది. లిఫ్ట్ తో అట్టిడిపైకి వెళ్ళాతి. ఆ నిర్మాణం చూస్తుంటే ప్రజాచైనా అభివృద్ధి మనలను ముగ్ధులను చేస్తుంది. నాంజింగ్ సమీపంలోని అనేక దృశ్యాల కొండ శిఖరాలపై నిర్మించిన సన్ యేచ్ సేన్ స్మృతిచిహ్నంగా నిర్మించిన ప్రాంగణాలు అమరవీరుల స్మృత్యర్థం నిర్మించుతున్న

ప్రాంగణాలు చూసరులకు చైనా ప్రజల త్యాగాలను స్ఫురింపజేసాయి. నాంజింగ్ లో కామ్రేడ్ చౌ యన్ లై మకాం చేసిన గృహం చిహ్నంగావుంది అది చూశాం.

నాంజింగ్ లో మా ప్రతినిధి వరాన్ని గౌరవించి విందుకు హాజరైన వారిలో ప్రజా చైనా స్టాండింగ్ కౌన్సిలు సభ్యులు వున్నారు. వారిచ్చిన అతిథ్యం మమ్మలనెంతో ఉత్తేజ పరచింది. వారికి మన దేశ ప్రజల తరపున కార్మికవర్గం తరపున సి.ఐ.టి.యు. ప్రతినిధి వర్గం కృతజ్ఞతలు, అభివందనలు తెలిపాము. మరునాడు లేక్ పార్కు చూపించి మమ్మలను రైలువద్ద వీడ్కోలు చెప్పి వూచీ వట్టణానికి వంపారు.

(సశేషం)
—కొండగుంట వెంకటేశ్వర్లు
కార్యదర్శి, సిఐటియు ప్రదేశ్ కమిటీ

పని భారం పెంచుతున్న ఆర్టీసీ

ఎ.పి.ఎస్.ఆర్.టి.సి. దాదాపుగా 1980 నుండి మెకానికల్ సిబ్బంది రిక్రూట్ మెంట్ జరగలేదు. అప్పటికంటే బస్సుల సంఖ్య గణనీయంగా పెరిగింది. ఫలితంగా ఉన్న కొద్ది మంది కార్మికులపైనే ఎక్కువ భారం పడింది. ఇది చాలా దన్నట్లు ఇటీవల ఒకకొత్త సర్క్యూలర్ ద్వారా కొన్ని కేటగిరీల కార్మికుల నారమ్స్ ను తగ్గించారు గోరుచుట్టుకై రోకటి పోటుగా వుంది ఈ చర్య. కొత్త సర్క్యూలర్ ను తక్షణం ఉపసంహరించు కోవాలని ఆర్.టి.సి. స్టాప్ మరియు వర్కర్స్ పెడరేషన్ ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ చిన్నపరెడ్డి డిమాండు చేశారు

ఎంతోకాలంగా అవరిష్కృతంగా వున్న కొన్ని ముఖ్యమైన సమస్యల మీద స్టాప్ మరియు వర్కర్స్ పెడరేషన్ రాష్ట్ర కమిటీ పిలుపు మేరకు మొదట డిపో స్థాయిలోను, రెండవ దశగా డివిజనల్ స్థాయిలో కార్మికులు ధర్నా జరిపారు. ఈ ఆందోళన కొనసాగింపుగా నవంబరు 28,29, తేదీలు రెండు రోజులు అన్ని డిపోలలో రిలే నిరాహారదీక్షలు జరుపవలెనని పెడరేషన్ రాష్ట్రకమిటీ పిలుపు నిచ్చింది.

ఎ.పి.ఎస్.ఆర్.టి.సి.లో ఇటీవల కాలంలో అన్ని కేటగిరీ కార్మికుల మీద

పనిభారం విపరీతంగా పెరగడమే కాకుండా ఏక్షణంలో ఏమి జరుగుతుందో తెలియని పరిస్థితిలో వున్నారు. అసలు ఉద్యోగాలకే ప్రమాద మేర్పడింది. ఆర్.టి.సి. యాజమాన్యం చేస్తున్న ఈ దాడి వివిధ కేటగిరీ కార్మికుల మీద ఒక్కో విధంగా వుంటున్నది. ఈ పరిస్థితిలో కేటగిరీ వారిగా కార్మికులు రాష్ట్రస్థాయి సదస్సులను వేరువేరుగా నిర్వహించాలని స్టాప్ మరియు వర్కర్స్ పెడరేషన్ నిర్ణయించినది. ఇందువలన ఆయా కేటగిరీలలోని కార్మికుల సమస్యలను లోతుగా చర్చించి ఒక కార్యక్రమాన్ని నిర్ణయించు కోవడానికి పిలుంటుంది. ఇందులో వాగంగా కండక్టర్ల రాష్ట్ర సదస్సులు ప్రాధాన్యత బాదు, సెలెక్షన్ లో జరిగాయి. కొన్ని ముఖ్యమైన సమస్యల మీద ప్రాజెక్టుతో తేను వేయాలని నిర్ణయించడం జరిగింది. అవని జరుగుచున్నది.

అలాగే డ్రైవర్ల రాష్ట్ర సదస్సు 17-11.88న ఖమ్మంలో జరుగుతుంది. మెకానికల్ సిబ్బంది రాష్ట్ర సదస్సు విశంబకు నెలలో తిరుపతిలో జరుగుతుంది. వీటిని జయప్రదం చేయవలసినదిగా పెడరేషన్ రాష్ట్రకమిటీ కార్మికులకు విజ్ఞప్తి చేస్తున్నది.

జాళి కార్మికుల ఆలిండియా సదస్సు

నవంబరు 21వ తేదీన జాళిపరిశ్రమ రక్షణ దినం పాటించవలసిందిగా ఈ నెల 8, 9 తేదీలలో కాన్పూరులో జరిగిన ఆఖరివారత జాళి కార్మికుల సదస్సు దేశవ్యాప్తంగా వున్న జాళి కార్మికులకు పిలుపిచ్చింది.

ఎ.ఐ.టి.యు.సి., సి.ఐ.టి.యు. హెచ్. ఎం.ఎస్, యు.టి.యు.సి.లు సంయుక్తంగా ఈ సదస్సును నిర్వహించాయి.

దేశం నలుమూలల నుండి 250 మంది ప్రతినిధులు సదస్సుకు హాజరయ్యారు. కేంద్ర ప్రభుత్వం అనుసరిస్తున్న జాళి విధానాన్ని తిప్పికొట్టేందుకు, జాళి పరిశ్రమను జాతీయం చేయాలని డిమాండ్ చేస్తూ నవంబరు 21 ధర్నాలు, ప్రదర్శనలు, సదస్సులను నిర్వహించి మిల్లల, మరమగ్గాల, చేనేత కార్మికరంగాల కార్మికులను సమీకరించవలసిందిగా సదస్సు పిలుపిచ్చింది. అలాగే లక్షలాది కార్మికుల సంతకాలు సేకరించి డిసెంబరు 5 వతేదీన పార్లమెంటు పిటిషన్ల స్వీకరణ కమిటీకి అందజేయాలని కూడా ఈ సదస్సు నిర్ణయించింది.

సదస్సు ప్రారంభం సందర్భంగా కాన్పూరులో పెద్ద బహిరంగ సభ జరిగింది. అందులో సి.ఐ.టి.యు. ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ సమర్ ముఖర్జీ (ఎం.పి.) ఎ.ఐ.టి.యు సి ఉపాధ్యక్షులు శ్రీ బి.డి.జోషి, హెచ్.ఎం.ఎస్.కు చెందిన శ్రీ వీరేశ్వర నారాయణ సింగ్, వశ్చిమబెంగాల్ కార్మిక కాఖ మంత్రి శ్రీ శాంతి ఘటక్ లు ప్రసంగించారు. ప్రతినిధులు సభకు శ్రీయుతులు వంపావతి (ఎ.ఐ.టి.యు. సి.ఎం.ఎల్.ఎ) రవిసిన్హా సి.ఐ.టి.యు. శ్రీ వి. వీరేశ్వర ల్యాగి (హెచ్.ఎం.ఎస్.) రవి ప్రతాప్ నారాయణసింగ్ (యు.టి.యు.సి) అధ్యక్ష వర్గంగా వ్యవహరించారు.

నూతన జాళి విధానాన్ని ఖండిస్తూ, నిరుద్యోగానికి దారితీయకుండా వుండే విధంగా పరిశ్రమను వునర్ నిర్మాణం చేయాలని కోరుతూ సదస్సు తీర్మానాన్ని ఏకగ్రీవంగా ఆమోదించింది.

తీర్మానం

నూలు వస్త్రాల పరిశ్రమలో నెలకొని వున్న తీవ్ర సంక్షోభం పట్ల కాన్పూరులో జరిగిన ఆఖరి వారత జాళి కార్మిక సదస్సు ఆందోళన వ్యక్తం చేసింది. ఈ పరిశ్రమలో సంక్షోభంవల్ల మిల్లులు మరమగ్గాలు, చేనేత పరిశ్రమలో పనిచేసే కార్మికులకు, ప్రతి ఉత్పత్తిదారకు గట్టి దెబ్బతగిలింది. వారతదేశ వ్యవస్థలో వది కాతం పాటా వుత్పత్తిగల ప్రధానమైన ఈ జాళి పరిశ్రమలో 1985 లో కేంద్ర ప్రభుత్వం ప్రకటించిన జాళి విధానంవల్ల సంక్షోభం మరింత తీవ్రతరమైంది.

అధికార లెక్కల ప్రకారం జాళి మిల్లులో 1.75 లక్షల మంది కార్మికులు మరమగ్గాలపై పనిచేసే లక్షలాది మంది, చేనేత పరిశ్రమలో మిలికొన్ని లక్షలమంది ఉద్యోగాలు కోల్పోయారు. ఇంకా అనేక మిల్లులు మూతపడే ప్రమాదం వుంది. ఇక మరమగ్గాలు, చేనేత పరిశ్రమలో వరిస్థితి రోజు రోజుకు దిగజారి పోతున్నది. ఎంతో అవసరమని గొప్పలు చెప్పుకున్న 1985లో నూతన జాళి విధానం ప్రకటించిన తర్వాత 50 మిల్లులు మూతపడినట్లు జాళి మిల్లులు యాజమానులే చెబుతున్నారు. దీనితో మొత్తం 133 మిల్లులకు పైగా మూతపడినవి. వీటిలో పాటు అనేక మిల్లులు లాంఛనంగా మూత వేసినట్లు ప్రకటించక పోయినప్పటికీ నేత కార్యక్రమాలు నిలిపివేశాయి. మరో 50 నుండి 100 మిల్లులు ఈ జాబితాలో చేరేందుకు సిద్ధంగా వున్నాయి.

పరిశ్రమ వునర్ నిర్మాణం పేరుతో మేనేజ్మెంటు యిష్ట ప్రకారం పూర్తిగా లేదా పాక్షికంగా మిల్లులను మూసి వేసేందుకు నూతన జాళి విధానం అవకాశం కల్పించింది. వాస్తవంగా చెప్పాలంటే సింథటిక్ ఫైబర్ ను వినియోగించుకునేందుకు అనుమతించడమే గాక అందుకోసం దిగుమతి విధానాన్ని సరళతరం చేశారు. మరమగ్గాల పరిశ్రమను, మిల్లులను ఒకే

గాటనకట్టే విధానం ద్వారా మరమగ్గాల రంగానికి వన్ను రాయితీలను రద్దు పరిచి మిల్లులతో సమంగా పోటీ తేకుండా చేశారు. అదనాతన యంత్రాల దిగుమతికి యిది అవకాశం కల్పించింది. అంతేగాక ఆటో మాటిక్ యంత్రాల దిగుమతి తగ్గింపువచ్చు రేట్లతో చాలా ఉదారంగా రుణ సౌకర్యం కల్పించింది కూడా. జాళి వస్త్రాలపై ధరల అదుపు విధానాన్ని వుపసంహరించుకున్నారు. కంప్రైజులు వస్త్రాలన్నింటినీ చేనేత పరిశ్రమకు చేటాయించారు. వస్త్రాల ఎగుమతికి ప్రాధాన్యత యివ్వబడింది. వస్త్రాలు, రెడీమేడ్ దుస్తుల ఎగుమతిని పెంచేందుకు రాయితీలిచ్చారు.

ఈ విధానం బడా వ్యాపార సంస్థలకు మాత్రమే ప్రయోజనం కల్పించిందని, చిన్న మిల్లులు, చేనేత మగ్గాలు, మరమగ్గాలు నాశనమయ్యాయని గత మూడేళ్ల అనుభవం రుజువు చేసింది. అదనాతన యంత్రాలను కలిగి వుండి, సింథటిక్ దారం వినియోగించిన మిల్లులు డబ్బు విపరీతంగా సంపాదించాయి. మరో వైపు చిన్న మిల్లు, పాత యంత్రాలున్న యూనిట్లు తీవ్రమైన ఆర్థిక ఇబ్బందుల్లో చిక్కుకు పోయాయి. మిల్లు రంగంలో మొత్తం గుడ్ల వుత్పత్తి పెరిగిందా అంటే అదీ లేదు పైగా దేశం తలసరి బట్టలభ్యంత తగ్గిపోతున్నది.

ప్రభుత్వం అనుసరిస్తున్న ఈ వినాశకర విధానం వాగా తేటతెల్లమైంది. పాలక వరానికి దగ్గరగా వున్నవారు, అందులో వున్న వాటితో సహా పరిశ్రమల "కెప్టనలు" అనుకునే వారిలో పెద్ద వర్గం అది విఫలం అయింది అని యివ్వడు చెబుతున్నారు. సాష్టంగా కనిపిస్తున్న ఈ ప్రజావ్యతిరేక విధానాన్ని వట్టకుని వేళ్లాడుతూ గట్టిగా సమర్థించుకున్న ప్రభుత్వం పరిశ్రమపై దాని ప్రభావాన్ని గూర్చి తెలుసుకునేందుకు సమీక్షా కమిటీ పేరుతో ఒక కమిటీని వేసింది. కార్మికవర్గం నుండి మాత్రమేగాక వివిధ తరగతుల ప్రజల నుండి వ్యతిరేకత మరింత పెరుగుతుండటంతో

నవంబరు 21న ప్రదర్శనలు చేయండి

కన్నీటి తుడుపుగా సమీక్ష కమిటీని వేసి పరిస్థితిని గందరగోళ పరిచారు.

గుత్త పెట్టుబడిదారీ ధోరణులు :

జాతి పరిశ్రమలో గుత్త పెట్టుబడిదారీ ధోరణులు మరింత పటిష్టపంతమయ్యాయి. ఇటీవల ఆర్.బి.ఐ. జరిపిన అధ్యయనంతో మొత్త జాతి మిల్లులో రిలమన్సు, పిరమిల్, సెంచురి, థంకేర్స్, రేమాండ్, ఆర్కెగార్మెన్, వరేలి, మొరార్జీ, ఆరవిండ్, బాంబే డయింగ్ తదితర పరిశ్రమలకే మొత్తం వసూలు, ఆదాయలో 60 శాతం వుందని తేలింది. అలాగే నూతన పెట్టుబడుల్లో 55 శాతం ఈ కంపెనీలు కలిగి వున్నాయి. ఇందువల్లనే ఐ.డి.బి.ఐ. నుండి సరళ రుణ పథకం క్రింద వచ్చే నిధుల్లో ఎక్కువ భాగం ఈ కంపెనీలు పొందగలుగు తున్నాయి. అలాగే ఈ కంపెనీలకే నూలు వస్త్రాల ఎగుమతిలో కూడా ఎక్కువ వాటా వుంటున్నది.

పరిశ్రమలు ఖాయిలా పడటానికి మేనేజ్మెంటు సక్రమంగా లేకపోవడం, పాతబడిన యంత్రాల వినియోగం కారణమని నూతన జాతి విధాన ప్రకటన పేర్కొన్నది. అంతేగాకుండా మిల్లుల ఆధునికీకరణకు, సకాలంలో, సమర్థవంతమైన చర్యలు తీసుకుంటారని ప్రభుత్వం వాగ్దానం చేసింది. అయినప్పటికీ నష్టాలు వస్తునేవున్నాయి. అసమర్థత, అవినీతి, నిరంకుశ యాజమాన్యం కొనసాగుతూనే వున్నాయి. సాంకేతిక వరంగా దక్షతగల, సమర్థవంతమైన మేనేజ్మెంటును యివ్వకున్న మేనేజ్మెంటు సానంలోకి తీసుకురావడం మినహా పరిశ్రమకు మరో విధంగా పునర్ నిర్మించే అవకాశం లేదు. అలాగే ఈ భారాన్ని మోయవలసి వున్న కార్మికులకు కూడా మేనేజ్మెంటులో తగిన భాగస్వామ్యం కల్పించాలి. మేనేజ్మెంటును ఆధునికం చేశాక యంత్రాలను ఆధునికం చెయ్యాలి, అందుకు తగిన వాతావరణం కల్పించాలి.

గ్రామాల్లోను, పట్టణాల్లోను ప్రజాసమూహాల పరిస్థితి తోజురోజుకుదిగజారి పోవడం

వల్ల మార్కెట్లో విక్రయించే ధరలకు కొనుగోలు చేయలేకపోతున్నారు. ఫలితంగా దేశంలో బట్ట మార్కెట్ కుంచిం చుకునిపోయింది. అంతర్జాతీయ మార్కెట్లో గట్టి పోటీ కారణంగా ఎగుమతులు అనుకున్నంతగా పెరగలేదు. స్వల్పంగా పెరిగినప్పటికీ అది సోషలిస్టు దేశాలవల్లనే జరిగింది. వ్యాపార నిబంధనలు భారత దేశానికి బాగా అనుకూలంగా వున్నాయి అమేరకు ఎగుమతువల్ల వచ్చే ఆదాయం దెబ్బతిన్నది. అయితే ఎగుమతులు, దిగుమతుల్లో విస్తృతంగా కల్పించిన సబ్సిడీలు, రాయితీలవల్ల విదేశమారక ద్రవ్యం సంపాదనలో ఎక్కువ భాగం అంటే ఏడాదికి 1500 కోట్ల వరకు జాతి పరిశ్రమ వల్లనే లభ్యమవుతున్నది.

ప్రభుత్వ రంగంలోని జాతీయ జాతి కార్పొరేషన్ (ఎన్.టి.సి) 112 మిల్లులను చేపట్టింది. వీటిలో అధిక భాగంలో మేనేజ్మెంటు దుర్వినియోగం జరిగింది. భారీ నష్టాల్లో వున్నాయి. అవినీతి, బంతుప్రీతి ఆశ్రిత పక్షపాతం, అన్ని కలిపి అసమర్థత నిర్వహణకు దారి తీశాయి. నిరంకుశ అధికార యంత్రాంగం వైఫల్యానికి కార్మికులు బలైపోయారు. అనేక మిల్లులన్ని ఒక దానితో మరొకటి విలీనం చేయడం ద్వారా పునర్ నిర్మాణం జరుగుతోంది. ఫలితంగా వేలాది మంది కార్మికులు పనులు కోల్పోయారు. అలాగే ఆరికంగా గిట్టుబాటు కావడం లేదన్న సాకుతో కొన్ని మిల్లులను మూసి వేయాలని ఎన్.టి.సి కూడా ఆలోచిస్తున్నది.

మిల్లులను మూసివేయడం లేదా వున్న వాటిని విలీనం చెయ్యడాన్ని మనము వ్యతిరేకిస్తున్నాము. ఆధునికం చెయ్యడంద్వారా పునర్ నిర్మిస్తామని ప్రభుత్వం ఆర్థికంగా దెబ్బతిన్న మిల్లులను స్వాధీనం చేసుకున్నది. వాటిని ఆధునికం చెయ్యడంలో ప్రభుత్వం విఫలమైంది. ఆధునికం చెయ్యకపోగా వలు మిల్లులను విలీనం చెయ్యాలని లేదా మూసి వేయాలని యోచిస్తున్నది. దేశ ప్రయోజనాలకు అనుగుణంగా జాతి

విధానం లేదు. ఇప్పటికే దేశంలో కావలసిన గుడ్డ అవసరాలను భారతదేశ పరిశ్రమలు తీర్చలేక పోతున్నాయి. వాటిని ఆధునికం చెయ్యడం లేదా పునర్ నిర్మించడం విషయంలో కార్మికుల అభిప్రాయాలు పరిగణనలోకి తీసుకొనకుండా మూసి వెయ్యడం లేదా విలీనం చెయ్యడం ప్రభుత్వ చిత్తశుద్ధిని ప్రతిబింబించదు. కొన్ని మిల్లుల్లో కార్మికుల పి.ఎఫ్. మొత్తాలను దెబ్బతిన్న యూనిట్ల పునర్ నిర్మాణం పేరు చెప్పి తీసుకుని ఆ డబ్బును యాజమాన్యాలు దిగమింగాయి. ఆ విధంగా కార్మికులను పెద్ద ఎత్తున మోసగించారు.

మరమగ్గారి పరిశ్రమ గణనీయంగా దిగజారిపోయింది, నూతన జాతి విధానం అవలంబించిన తర్వాత లక్షలాది మరమగ్గాలు మూత పడాయి. కంపోజిట్ మిల్లుల పని కొంత, మరమగ్గాలో వేతనాలు తక్కువ అయినందువల్ల, ఆ మిల్లులకు మళ్లించి నవ్వటికే దేశీయ మార్కెట్ సక్రమంగా లేనందున మరమగ్గాలకు తగినంత పనిలేకుండా పోయింది. మరమగ్గాలకు పని చేసే కార్మికులకు వేతనాలు పెంచేందుకు వ్యతిరేకించిన మరమగ్గారి యాజమానులు మరమగ్గారి మూతవల్ల మరింత దిగజారింది. భివాండి, మాలెగామ్ తదితర మరమగ్గాలు ఎక్కువగా వున్న కేంద్రాల్లో మైనారిటీ తరగతికి చెందిన కార్మికులను తరిమివేసే వృద్ధేశ్యంతో విచ్చిన్నకర శక్తులు మతఘర్షణలు సృష్టించాయి.

దారం ధర పెరుగుదల, దారం సరఫరా సక్రమంగా లేకపోవడం వల్ల చేనేత పరిశ్రమ పరిస్థితి గత మూడు సంవత్సరాల్లో మరింత అధ్వన్నంగా తయారైంది. రుణ సౌకర్యాలు లేకపోవడం వల్ల చేనేత పనివారు తమ వుత్పత్తులను ఏదో ధరకు అమ్ముకోవడంతో మధ్య దళారులు ప్రయోజనం పొందారు.

1975-76 నుండి కేంద్ర ప్రభుత్వం లిస్తున్న రిబేటును మధ్యలో ఆపివెయ్యకూండా అద్దలైన చేనేత పనివారికి రిబేటు

లోక్ సభ స్పీకర్ కు వినతిపత్రంపై వేలాదిగా సంతకాలు చేయించాల్సి

అందేలాగా సమర్థవంతమైన చర్యలు తీసుకోవాలి.

సింధటిక్ డారానికి ప్రాధాన్యత యివ్వడంతో ప్రతి ఉత్పత్తిదార్లకు గట్టి దెబ్బ తగిలింది. ఆంధ్రప్రదేశ్ దయనీయ పరిస్థితుల్లో వున్నటువంటి అనేక మంది ప్రతిరైతులు ఆత్మహత్య చేసుకున్నారు నూతన జాతి విధానంవల్ల ప్రతి రైతులు తమ తీవ్ర నిరసన తెలియజేస్తూ యిటీవల సింధటిక్ గుడ్డను కార్మివేయడం తదితర ఆందోళన కార్యక్రమాలను చేపట్టారు.

బడా వ్యాపార సంస్థల అనుకూలమైన నూతన జాతి విధానం విపరీతమయ్యే సరికి జాతి విధానాన్ని సమీక్షించేందుకు ప్రభుత్వం నూతన కమిటీని చేయవలసి వచ్చింది. ఆ కమిటీలో డ్రేవ్ యూనియన్ ప్రతినిధులుండాలని డిమాండ్ చెయ్యగా ఇతర సంఘాలను నిర్లక్ష్యం చేసి ఐ ఎన్.టి.యు.సి, ఎన్.ఎల్.ఓ లకు మాత్రమే అందులో ప్రాతినిధ్యం కల్పించారు. పరిశ్రమకు, కార్మికులకు హానికలిస్తున్నప్పటికీ ప్రభుత్వం మొండిగా అదే విధానాన్ని అనుసరిస్తున్నది.

ప్రజా వ్యతిరేకమైన జాతి విధానాన్ని కొనసాగించడం వల్ల సదస్సు తీవ్ర నిరసన తెలియజేస్తూ ఈ క్రింది అంశాలపైన తగిన చర్యలు తీసుకోవలసిందిగా కోరింది.

జాతి పరిశ్రమలో మూసివేతలు, పాక్షిక మూసివేతలు, రిటైరింగ్ మెంట్, లేఆఫ్ లు తదితరాలపైన తక్షణం నిషేధం విధించాలి. రిక్రూట్ మెంట్లపై వున్న నిషేధం తొలగించి పూర్తి ఉత్పత్తి శక్తిని వినియోగించాలి.

2 (ఎ) స్వాధీనం చేసుకున్న యూనిట్లను తిరిగి రద్దు చేసుకోరాదు. (బి) ఇప్పటికే స్వాధీనం చేసుకున్న వాటిని జాతీయం చెయ్యాలి (సి) ఎన్.టి.సి. యూనిట్లను విలీనం చెయ్యరాదు ఇది క్రమంగా అనేక మిల్లుల మూసివేతకు తద్వారా నిరుద్యోగానికి దారి తీస్తుంది. (డి) అన్ని స్థాయిలో నమాన హక్కులతో మేనేజ్ మెంట్ లో న్యాయమైన, సమర్థవంతమైన స్థానానికి హామీ యివ్వాలి.

3. నిరుద్యోగానికి దారి తీయకుండా పరిశ్రమను పునర్ నిర్మించాలి.

4 పూర్తి జాతీయీకరణను అలా ప్రక్కన పెట్టి మూసివేసిన, లేదా లాక్ ఔట్ చేసిన మిల్లులను స్వాధీనం చేసుకోవాలి.

5 మరమ్మత్తుల కార్మికులకు ఇతర అన్ని చట్టబద్ధమైన ప్రయోజనాలను అమలు చేస్తామని, నేడున్న తక్కువ వేతనాలు గణనీయంగా పెంచేందుకు హామీ యివ్వాలి.

6. చేనేత పరిశ్రమ తయారు చేసే వాటన్నింటిని కొనుగోలుకు హామీ యిస్తూ, ఆ పరిశ్రమకు కావలసిన నాణ్యత, కొంటు గల దారాన్ని సబ్సిడీ రేట్ కు ఖచ్చితమైన కోటాను నిర్ణయించాలి. చేనేత పరిశ్రమ కార్మికులకు కనీస వేతనం దారిద్ర్యరేఖకు తక్కువ గాకుండా హామీ యివ్వాలి.

ముతక బట్ట మీద ఎక్సైజ్ సుంకం రద్దు చెయ్యాలి. మధ్యతరహాగుడ్డపై ఎక్సైజ్ సుంకం తగ్గించాలి అదే సమయంలో ప్రయోజనాలు వినిమయదారులకు అందేలా చూడాలి.

8. దేశీయ మార్కెట్ డిమాండుకు తగినంతగా లేకుండా ప్రతినిగాని లేదా దారాన్ని గాని ఎగుమతి చెయ్యరాదు.

9. ప్రతి ఉత్పత్తి దార్లకు గిట్టుబాటు ధరలు అందేలా చూడాలి.

10. మూసివేతల కారణంగా నిరుద్యోగులైన వారందరికీ తక్షణం తగినంత నష్ట పరిహారం చెల్లించాలి.

11. కాంట్రాక్టు లేబరును రద్దు చేయాలి.

ఈ డిమాండ్లపైన దేశవ్యాప్త వుద్యమం నిర్వహించవలసిందిగా ఈ సదస్సు దేశంలోని కార్మికులందరికీ పిలుపిచ్చింది. ఈ డిమాండ్ల సాధనకై ఈ క్రింది కార్యాచరణను చేపట్టవలసిందిగా కార్మికులందరికీ సదస్సు విజ్ఞప్తి చేసింది.

1. నవంబరు 21వ తేదీన జాతి పరిశ్రమ రక్షణ దినం పాటించాలని ఈ సదస్సు నిర్ణయించింది ప్రభుత్వం అనుసరిస్తున్న జాతి విధానానికి వ్యతిరేకంగా కార్మిక వర్గాన్ని ప్రజలను సమీకరించేందుకు ఆరోజు ప్రదర్శనలు, సభలు, ధర్నాలు,

సదస్సులు, నెమినార్లు నిర్వహించవలసిందిగా ఈ సదస్సు విజ్ఞప్తి చేస్తున్నది.

అలాగే లక్షలాది సంఘాలు నేకరించి డిసెంబరు 25వ తేదీన మిల్లర్స్ యూనియన్ కమిటీ చైర్మన్ కు విజ్ఞప్తి పత్రం అందజేయాలని సదస్సు నిర్ణయించింది

ఈ డిమాండ్ల సాధన కొరకు అనుబంధం సిమితం లేకుండా ముందుకు వచ్చి పోరాటంలో పాల్గొనాలని అన్ని డ్రేడ్ యూనియన్లకు సదస్సు విజ్ఞప్తి చేసింది.

లోక్ సభ స్పీకర్ కు వినతిపత్రం

రైస్ మిల్ హమాలీ కార్మికుల బోనస్ పై సమావేశం

9-10-88న రైస్ మిల్లర్స్ అసోసియేషన్ బిల్డింగ్, మిర్జాపూర్ గుడారో రైస్ మిల్ హమాలీ వర్కర్స్ యూనియన్ (సి.ఐ.టి.యు.) ప్రతినిధులు, మరియు రైస్ మిల్లర్స్ ప్రతినిధులు, రైస్ మిల్ హమాలీ కార్మికులు బోనస్ సమస్యలపై జాయింట్ గా చర్చించి హమాలీ కార్మికులకు రు. 150 ల నుండి 280ల వరకు, మేస్త్రీకి రు. 200ల నుండి రు 320ల వరకు బోనస్ సాధించుకోవటం జరిగింది. ఈ ఒప్పందం 2 సం॥ల వరకు చేసుకోవటం జరిగింది. ఈ సమావేశంలో మిల్లర్స్ ప్రతినిధులుగా అధ్యక్ష, కార్యదర్శులు శ్రీయుతులు చిల్లం చర్ల విజయకుమార్, గుంటూరు కనకయ్య, పీసీతారాములు, వర్కర్స్ ప్రతినిధులుగా అధ్యక్ష, కార్యదర్శులు, శ్రీ.జె. రంగారెడ్డి, శ్రీరాం చంద్రా, శ్రీ ఎ. లక్ష్మీనారాయణ గార్లు పాల్గొన్నారు.

చుట్టల తయారీ కార్మికుల సమస్య గురించి చర్చించేందుకు అన్ని యూనియన్ల నాయకులతో జాయింట్ సమావేశం ఏర్పాటు చేయవలెనంటూ ఏబూరు పట్టణంలోని చుట్టల కార్మిక సంఘాలు యాజమాన్యాలకు వినతిపత్రాలు అందజేశాయి.

కార్మికుల పాలిట నరకం - అమెరికా

అమెరికన్ కార్మికోద్యమంలోని ఒక పెద్ద బలహీనత కొన్ని పోలికల్లో మన దేశంలో కూడా రాజుకోబోతున్న దావా గలం మైనారిటీల సమస్య.

20వ శతాబ్దం రెండవ దశకంలో అమెరికన్ కార్మికోద్యమం విధానంలో ప్రధాన మైన మార్పు గి వ్యవసాయ రంగం నుంచి తరలివచ్చింది. మంది పారిశ్రామిక ప్రాంతాలకు తరలించబడి కార్మిక శ్రేణుల్లో కలిసి పోయారు. 1960-70 దశకాల మధ్య కనీసం ఎరుగని రీతుల్లో జాతి వివక్షతకు వ్యతిరేకంగా ఉద్యమాలు చెలరేగి నాయి.

1940లో 1,44,60,000 స్త్రీగోలు, అంటే మొత్తం జనాభాలో 10 శాతం ఉండేవారు. వీరిలో కోటిమంది 17 దశాబ్ద రాష్ట్రాల్లో నివసించేవారు. 1962-67 మధ్య వీరిలో అత్యధికులు ఉత్తరానికి వలస పోయి ఒక్క న్యూయార్క్ లోనే అనేక మంది స్థిరపడగా మిగిలిన వారు ఇతర పెద్ద పారిశ్రామిక నగరాల్లో వేరారు. నిన్నటివరకు వ్యవసాయంపై ఆధారపడ్డ వారు నేడు పారిశ్రామిక రిజర్వ్ సైన్యంగా మారారు. పెట్టుబడిదారీ సమాజంలో ఏదైనా నైపుణ్యం లేని ఈ కార్మికులు దుర్బల జీవితాలు గడపవల్సి వచ్చింది. వ్యవసాయంలో యంత్రాలు ప్రవేశించటం వల్ల పనులు కోల్పోయిన స్త్రీగోలు పట్టణాలకు ఎగబ్రాకటం, పరిశ్రమల్లో ఎక్కువ మొరటుపనులు ప్రమాద కరమైన పనులు చేయుటకు మదరటం జరిగింది.

అమెరికన్ ఉక్కు పరిశ్రమల్లో ఓపెన్ పర్సన్లు వంటి చోట స్త్రీగోలు, పోర్టో రికన్లు మొదలైనవారు పనిచేస్తారు. ఎప్పుడైతే ఆదానికరణ ప్రారంభమై క్రొత్త క్రొత్త యంత్రాలు వాడుకలోకి వచ్చినాయో దాని తక్షణ ప్రభావంగా ఈ నైపుణ్యంలేని కార్మికులంతా ముందు ఉద్యోగాలు పోగొట్టుకున్నారు. డిట్రాయిట్ రాష్ట్రంలోని పోర్ట్ మోటార్స్.

జనరల్ మోటార్స్, క్రిజ్లర్ వంటి పెద్ద ఆటోమొబైల్ పరిశ్రమల్లోని వేలాదిమంది ఈ స్త్రీగోలు కొలుపులు కోల్పోయి రోడ్డున పడ్డారు. 1910లో నగరాల్లో 27 లక్షల మంది, గ్రామాల్లో 71 లక్షలమంది ఉన్న స్త్రీగోలు 1940 నాటికి నగరాల్లో 138 లక్షలు, గ్రామాల్లో 51 లక్షలుగా ఉన్నారు. 1976 నాటికి అమెరికాలోని ప్రతి వెయ్యి మంది నిరుద్యోగుల్లోను 70 మంది తెల్ల వారు, 115 లాటిన్ అమెరికన్లు, 138 మంది స్త్రీగోలు. దేశంలోని శ్వేత జాతీయుల కంటే ఇతర మైనారిటీల్లో నిరుద్యోగం రెండింతలు ఎక్కువ ఉంటుంది అని ఆ దేశాధ్యక్షుడే అంగీకరించవల్సివచ్చింది. 1977 నాటికి స్త్రీగో కుటుంబం యొక్క సగటు ఆదాయం 8,780 డాలర్లు ఉండగా, లాటిన్ అమెరికన్ కుటుంబంది 9,550 డాలర్లు, శ్వేత జాతీయులది 14,270 డాలర్లు, నల్లజాతి మహిళలది ఆదేశంలో అంచనాకన్నా అత్యంత దుర్బలమైన జీవితం. 1939-65 మధ్య వారి జీతాలు నాలుగింతలు పెరిగినా అదేవని చేసే తెల్ల జాతి మహిళల జీతాల్లో 71 శాతం మాత్రమే వీరిలో సుమారు 20 లక్షల మంది ఆదేశంలోని కనీసవేతన చట్టంకూడ వర్తింపజేసే నాడుదులేక అల్లాడుతున్నారు.

ఇంత మోరమైన పరిస్థితుల్లో ఉన్న నల్లజాతి వారికి జీవితమే దుర్భలమై, తమ జీవితాలు మెరుగు పరుచుకునే మార్గాలు వెతకసాగారు. 1971లో ఒక స్త్రీగో నాయకుడు జేమ్స్ బాగ్ "బ్లాక్ స్టూన్" అనే పత్రికతో "నల్ల విప్లవం" ద్వారానే తమ పరిస్థితులు మెరుగవుతాయని, అయిదాలు పట్టకోవాని స్త్రీగో జాతీయులకు పిలుపిచ్చాడు. అసలు ఆ దేశంలోని మొత్తం కార్మికవర్గాన్ని విప్లవానికి సంసిద్ధం చేయటం కాక స్త్రీగోల విప్లవం అనటం ఆశాక్రమ్య, అత్యుపాధ్య సదృశం.

ఈనాడు భారత దేశంలో ఇలాంటి పరిస్థితినే మనం చూడొచ్చు. కొన్ని శతాబ్దాలపాటు భయంకర దోపిడికి గురైనారు నేడు హరిజనులుగా పిలువబడుతున్నవారు.

నేటికీ ఉత్తర భారతదేశంలో వాటి కనీసపు హక్కులు కూడ లేకుండా చేస్తున్నారు. అగ్రరాలకు తెందిన భూస్వాములు. కాని ఈ దేశంలోని మూడువ భూస్వామ్య వ్యవస్థ అంతం కాకుండా, దాన్ని కూల్చడానికి జరిగే పోరాటంలో మిగిలిన అన్ని తరగతుల ప్రజానీకంతో కలిసి కార్మికవర్గ నాయకత్వాన పోరాడకుండా ఈ హరిజనుల పరిస్థితులు కూడ మారవన్నది పరమ సత్యం. కాని ఆచరణలో మనం ఏం చూస్తున్నాము? కొందరు వారి నాయకులు హరిజనులు తుపాకులు అందుకోవాలని, కుల యుద్ధం జరపాలని పిలుపులివ్వటం లేదా? స్త్రీగో నాయకులిచ్చిన "బ్లాక్ వవర్" "బ్లాక్ టైగర్స్", "బ్లాక్ రివల్యూషన్" అన్న పిలుపులకు నేడు కొందరు హరిజన నాయకులిస్తున్న "పాంఛర్ప్ పార్టీ" (పాందర అంటే చిరుతపులి) వంటి పిలుపులకు పోలికలు లేవా?

పెట్టుబడిదారీ సమాజంలో మైనార్టీలు, తరతరాలుగా అణగద్రొక్కబడ్డ వారి సమస్యలు పరిష్కరించబడకపోతే ఏ దేశమైనా, ఏ ప్రాంతమైనా ఒకే విధమైన నినాదాలుత్పన్న మవుతాయి. కాని వారి సమస్యలకు పరిష్కారం ఆ విధానం మారి కొత్త ఆర్థిక విధానం వచ్చినపుడే ననే చైతన్యం కలిగించవల్సి యున్నది.

మరో ప్రధానమైన విషయాన్ని పరిశీలిస్తే ఈ సమస్యకు కారణం ఏమిటో, పరిష్కారం ఎక్కడుందో మనకు స్పష్టంగా కనపడుతుంది. వారిక ఆదాయం 15 లక్షల రూపాయలు ఉన్న స్త్రీగో పెట్టుబడిదారులు ఐదువేల మంది మాత్రమే ఉండగా అదే ఆదాయం వచ్చేవారు తెల్లవారిలో 3,60,000 మంది ఉన్నారు. మొత్తం అమెరికా లోని వ్యాపారంలో నల్లవారి వాటా కేవలం 2.2% మాత్రమే. 88% మంది స్త్రీగోలు కార్మికులుగానే జీవిస్తున్నారు. అంటే కొందరు స్త్రీగో నాయకులిచ్చే "నల్ల కాపిటలిజం" అనేది వీరి సమస్యకు పరిష్కారం కాదు. మిగిలిన కార్మికులందరితో భుజం కలిపి ఆ దేశంలోని గుత్త పెట్టుబడిదారి విధానాన్ని కూల

చోయటమే పరిష్కారం.

అమెరికన్ కమ్యూనిస్టు పార్టీ 21 వ జాతీయ మహాసభలో ఈ తేజంలోని అన్ని రకాల దోపిడి దొర్లనూలు అంతం కావటానికి ప్రజాతంత్ర ఉద్యమం అభివృద్ధి కావటానికి స్త్రోగం సమస్య పరిష్కారం కావటమే ప్రధాన విషయం" అని పేర్కొంది.

కుళ్ళిన అమెరికన్ సమాజాన్ని చూశాం కోటిశ్వరుల, శత కోటిశ్వరుల జేబులో నింపే అక్కడి ఆర్థిక విధానాల్ని చూశాం కార్మిక సంఘాల్ని అణచి వేయటంలో అక్కడి ప్రభుత్వం పెట్టుబడిదారులకిస్తున్న మద్దతు చూశాం. కార్మికోద్యమం లోని బలహీనతలు దాని పరిణామాలు చూశాం.

ఇవన్నీ ఒక పార్శ్వం మాత్రమే. మరి నాణానికి రెండవ ప్రక్క ఏముందో చూడాలి గదా?

ప్రభుత్వ గుత్త పెట్టుబడిదారీ విధానం పెరుగుదల కార్మికులకు పెట్టుబడిదారులకు మధ్య వైరుధ్యాన్ని మరింత పెంచింది. నగ్నంగా తమపై జరిగే దాడిని తేలిగానే అక్కడి కార్మికవర్గం గ్రహించ గలుగుతున్నారు. సమ్మెలపై నిషేధం, సంఘం పెట్టుకునే హక్కులపై నిషేధం వంటివి రాజకీయపరమైన చర్యలని గ్రహిస్తున్నారు శాస్త్ర, సాంకేతిక విప్లవం వల్ల తమ ఉద్యోగాలకు భద్రత కావాలని, తక్కువ పని గంటలుండాలని, నిరుద్యోగ భృతి ఉంటాలని మొదలైన డిమాండ్లు రోజు రోజుకు ప్రాచుర్యం పొందుతున్నాయి.

అక్కడ నెలకొని ఉన్న రెండు పార్టీల వ్యవస్థ విచ్ఛిన్నం చేయబడేదాకా ఆదేశ కార్మిక వర్గానికి ఆయా సందర్భాన్నిబట్టి, పరిస్థితులను బట్టి రెండింటిలో ఏదో ఒక పార్టీకి ఓటు చేయడం మినహా గత్యంతరం లేదు.

అందుకే 1976 ఎన్నికలో తక్కువ ప్రమాణికారి అయిన డెమోక్రటిక్ పార్టీ అభ్యర్థి జిమ్మీ కార్టర్ కు తమ ఓట్లచ్చి గెలిపించారు. కాని అనతికాలంలోనే కార్టర్ గారి ప్రేమ ప్రధానంగా గుత్తపెట్టుబడిదారులపైననే నని యూనియన్ల యెడల ఆయన విధానాలు గత అభ్యర్థుల విధానాలకంటే భిన్నమైనవి కావని గ్రహించారు కార్మికవర్గం. కార్టర్ గారి

బడ్జెట్ పై వ్యాఖ్యానిస్తూ "బిజినెస్ వీక్" పత్రిక "ఒక్కపైసా కూడా సంక్షేమ చర్యల కోసం ఖర్చుపెట్టకుండా ఇప్పటి వరకు ఏ డెమోక్రటిక్ పార్టీ అభ్యర్థుడు బడ్జెట్ ప్రవేశపెట్ట లే"దనింది. పర్యవసానంగా 1980 ఎన్నికలో లక్షలాది సాధారణ కార్మికులు ఓటింగులో పాల్గొన లేదు. గత 100 సం॥లో ఒక డెమోక్రటిక్ పార్టీ అభ్యర్థి రెండవ గారి ఎన్నికకాకుండా ఓడిపోవడం అదే మొదటిసారి.

"అమెరికన్ ప్రజాసేవం యొక్క విప్లవ పాంప్రదాయాల్ని పూర్తిగా సంతరింప జేసుకున్నది. అమెరికన్ స్వామిక వర్గం" అని లెనిన్ అమెరికన్ కార్మికులపై లేఖలో పేర్కొన్నాడు. అనేక ఇబ్బందులున్నా, రెండు పార్టీల వ్యవస్థను సవాలు చేయగల దశలో కార్మికవర్గం లేకున్నా తమ నాయకత్వం అవలంబించే వర్గ సంకర విధానాలపై ఆదేశ కార్మికవర్గం పోరాడటం ప్రారంభం అయ్యింది. 1960ల నుండి మూడు విధాలుగా ఇది అభివృద్ధి అవుతున్నది. ఒకటి ఉత్పత్తిలో పాల్గొనే అనేక రకాల కార్మికులను ఈ ఉద్యమంలో ఆకరించగలుగుతున్నది. రెండు. ఈనాటి వ్యవస్థపై ఉన్న అసంతృప్తిని చిన్నగా అభివృద్ధికరమైన మార్గానికి మళ్ళించ గలుగుతున్నది. మూడు, క్రొత్త క్రొత్త నినాదాలు, ఆలోచనలు, అవగాహనలు కార్మికవర్గానికి కల్పించ గలుగుతున్నది.

1960 దశకి చివరిభాగం నుంచి అమెరికన్ కమ్యూనిస్టు పార్టీ మరింత ముడి ప్రజాతంత్ర వాదుల్ని తన వైపు ఆకర్షించు కుంటున్నది. దాంతో పాటు పాలకవర్గాల దాడుల్ని కూడా "అహ్వనించు"కున్నది. 1949 కొందరు పార్టీ నాయకులపై పోలీస్ స్కెయిర్ కుట్ర తేసు పెట్ట బడగా 1965లో మొత్తం పార్టీపైనే కుట్ర తేసు పెట్టింది ప్రభుత్వం కిరాయి సాములు గందరగోళ పడి నోరు మొదవలేక పోవటంతో ఆ తేసు బెడిసి కొట్టింది.

1966లో జరిగిన కమ్యూనిస్టు పార్టీ 18వ మహాసభలో అత్యధిక జనాభాతో సజీవ సంబంధాలు పెట్టుకోవాలని, ట్రేడ్ యూనియన్లలో పని ఎక్కువ చేయాలని, స్త్రోగం ఇతర మైన్లలో సమస్యలపై పోరాటాలు జరపాలని, యువకుల మహిళల

సమస్యలపై కదలాలని ఒక్క మాటలో చెప్పాలంటే ఒక విశాల ఐక్య వేదికపై పరిశ్రమించాలని, నిర్ణయించింది.

ప్రపంచాన్నే దోపిడి చేస్తున్న ఒక పెద్ద సామ్రాజ్యవాద దేశం తన గడ్డపై కమ్యూనిస్టు ఉద్యమాన్ని సహించడనే విషయం మనకు తెలుసు. తన ఏజెంట్లను పార్టీలోకి చొప్పించటం నుంచి, పాసిస్టు దాడుల వరకు ఆ పార్టీపై సాగుచున్నా... అయితా పెరుగుతున్న సంఘోదంలో క్రమం తొలగు తున్న తరగతుల్ని తన వైపు ఆకర్షించు కుంటూ ముందుకు పోతున్నది అమెరికన్ కార్మికవర్గపు ఆశాజ్వలం.

ఆర్. సుధాబాస్కర్

చేనేత కార్మికులు

నల్గొండ జిల్లా రామన్న మండల చేనేత కార్మిక ప్రభుత్వ మహాసభ నీరిపురంలో జరిగింది. 11 గ్రామాల నుండి 113 మంది ప్రతినిధులు పాల్గొన్నారు. శ్రీ చెరివలి సీతారాములు ముఖ్యఅతిథిగా పాల్గొన్నారు.

ప్రభుత్వము సహకార స్పిన్నింగ్ మిలులు నెలకొల్పి సబ్సిడీ రేట్లపై నూలును కార్మికులకు అందజేయాలని, వట్టు తోటల పెంవకానికి రైతును ప్రోత్సహించి, ఉత్పత్తులు పెంచాలని ప్రభుత్వాన్ని కోడతూ మహాసభ తీర్మానించింది.

నల్గొండ జిల్లా, నార్కెడ్ పల్లి మండల చేనేత కార్మికుల మహాసభ యిటీవల ఇక్కడ జరిగింది, జిల్లా పరిషత్ ఉపాధ్యక్షులు శ్రీ చెరివలి సీతారాములు ప్రసంగిస్తూ చేనేత కార్మికుల సమస్యలను నివరించారు. శ్రీ కె వరమేశ్వరం శ్రీ పున్నసు సత్యనారాయణ అధ్యక్ష కార్యదర్శులుగా ఎన్నికయ్యారు. సభానంతరం ప్రదర్శన జరిపి మండలాధికారికి వినతి పత్రము సమర్పించారు.

ఇటీవల ఎడతెరిపి లేకుండా కురిసిన భారీవర్షాలవల్ల చేనేత కార్మికులకు పని లేకుండా పోయిందనీ వారికి రుజువు ఇచ్చి ఆదుకోవాలనీ ఏలూరు పట్టణంలో వివిధ పార్టీల వెనుకబడ్డ చేనేత కార్మికులు జాయింట్ గా కలెక్టరు వద్దకు వెళ్ళి వినతి పత్రం అందజేశారు.

యూనియన్ జిర్కల్

కర్నూలులో కనీస వేతన

సదస్సు

దేశవ్యాపిత పిలుపులో భాగంగా సి.ఐ.టి.యు. ఆధ్వర్యంలో 200 మందితో పట్టణ అధ్యక్షుడు శ్రీ కె. రాజేశ్వర రెడ్డి అధ్యక్షతన సదస్సు జరిగింది. సదస్సులో పట్టణ సి.ఐ.టి.యు. కార్యదర్శి శ్రీ కె.ఎస్.ఆర్. మూర్తి, జిల్లా అధ్యక్షులు శ్రీ దిష్టద్రక్ ప్రసంగించారు.

కనీస వేతనాలు అవసరాల ప్రాతిపదికపై రూపొందించ బడాలనీ, ఖచ్చితంగా అమలు చేయాలనీ, అంతవరకు కనీస వేతనం రు. 650లు నిర్ణయించి అమలు చేయాలనీ సదస్సు తీర్మానించింది.

ఎ.పి. ఎలక్ట్రిసిటీ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ (1104) డివిజన్ మాహాసభ

పైవేటు కాంట్రాక్టు విధానాన్ని రద్దు చేయాలని, విధి నిర్వహణలో మరణించిన మరియు వదలి విరమణ చేసిన ఉద్యోగాల ఖాళీలను వెంటనే భరి చేయాలని, రాష్ట్రంలో ఖాళీగా వున్న వేలాది ఉద్యోగాలను భరి చేయాలని, గతంలో తీసి వేసిన క్యాబినెట్ తేజిర్ కు శాశ్వత ఉద్యోగ నియామకం చేయాలని 28-10-88న కర్నూలులో జరిగిన ఎలక్ట్రిసిటీ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ (1104) డివిజన్ బ్రాంచి మాహాసభ తీర్మానించింది. కర్నూలు, నందికొట్కూరు, ద్రోణాచలం, కోడుమూరు తాలుకా కేంద్రాల నుండి 200 మంది ప్రతినిధులు పాల్గొన్నారు. మాహాసభకు శ్రీమాన్ బార్ రెడ్డి (డిప్యూటీ జనరల్ సెక్రటరీ) గారు అధ్యక్షత వహించగా, డిప్యూటీ జనరల్ సెక్రటరీ శ్రీయస్. యస్.యస్. పాత్రో, కార్యదర్శి నివేదికను ప్రవేశ పెట్టారు. రీజనల్ కార్యదర్శి (అనంతపురం) శ్రీ పార్థసారథి మాట్లాడుతూ,

బోర్డులో అవకతవకలు జరుగుతున్నాయని, కార్మికులపై పనిభారం ఎక్కువగా మోపబడుచున్నదని, పైవేటు ఏజన్సీలద్వారా పనిచేసే కార్మికులను తొలగించేందుకు ముమ్మర ప్రయత్నాలు సాగుతున్నాయని అటువంటి వానిని సాగ నివ్వకుండా కార్మికులు సమైక్యంగా పోరాడాలని అన్నారు. కర్నూలు డివిజన్ అధ్యక్ష కార్యదర్శులుగా శ్రీ బి. నాగరాజు (లైన్ మెన్), శ్రీ సి. హెచ్.వి. కృష్ణయ్య (ఎల్. డి.సి.) మరో 11 మందితో నూతన కమిటీని ఎన్నుకొన్నది.

* * *
ఎ.పి. ఇరిగేషన్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ సి.ఐ.టి.యు. అనుబంధ సంఘములో నాగార్జునసాగర్ ఎడమ కాలువల విభాగం కార్మికులు, శ్రీ వి. రామయ్య అధ్యక్షతన మిర్యాలగూడెంలోని బాలవిహార్ భవనములో సమావేశమై సి.ఐ.టి.యు.లో చేరుతున్నట్టు ఏకగ్రీవముగా తీర్మానించారు.

అనంతరం జె. రంగారెడ్డి కన్వీనర్ గా శ్రీ వి. రామయ్య జాయింట్ కన్వీనర్ గా అడహక్ కమిటీని ఎన్నుకోవడం జరిగింది.

సిఐటియు లో చేరిక

మిర్యాలగూడలో 500 మంది రైతు మిల్లు కార్మికులు ఇటీవల సి.ఐ.టి.యు. కార్యాలయములో శ్రీ కొండలరెడ్డి అధ్యక్షతన సమావేశమై తమ సంఘాన్ని సి.ఐ.టి.యు.కు అనుబంధిస్తున్నట్టు ప్రకటించారు. సమావేశములో సి.ఐ.టి.యు. నాయకులు శ్రీయుతులు ఎ. రంగయ్య, జె. రంగారెడ్డి ప్రసంగించారు. 22 మందిలో నూతన కమిటీ ఎన్నికైంది.

ప్రస్తుత రేట్లకంటే 50 శాతం పెంపొంది బోనసు, గ్రాట్యుటీ, వండుగళంపులు అమలు చేయాలని, దహన సంస్కారాలకు రు. 300/- లు ఇవ్వాలనేది వారి కోర్కెలు.

నిరసన

రాష్ట్రంలో నానాటికి పెరుగుతున్న మరణాపట్ల నిరసన వ్యక్తంచేస్తూ బాపట్ల లోని కొమ్మూరు గ్రామంలో రిజాకార్మికులు నిరసన ప్రదర్శన జరిపారు. పోలీస్ డౌర న్యూనికి గురై మృతించెందిన రిజాకార్మికుడు పి. నరసింహరావు కుటుంబాన్ని ప్రభుత్వం వెంటనే ఆదుకోవాలని ప్రదర్శన డిమాండ్ చేసింది.

సమావేశం

అనకాపల్లి మున్సిపల్ వర్క్స్ యూనియన్ సర్వసభ్య సమావేశం ఇటీవల శ్రీ పెంటకొట జగన్నాథం అధ్యక్షతన జరిగింది. నూతన కార్యవర్గానికి శ్రీ మల్ల సత్యనారాయణ, శ్రీ వై. రాము అధ్యక్ష కార్యదర్శులుగా ఎన్నికయ్యారు.

నల్గొండ జిల్లా చిట్టూరి మండలం వెలిమినేడు కల్లగిత కార్మికసభ ఇటీవల జరిగింది. శ్రీ నాలి యాదయ్య ప్రభువులు సభలో ప్రసంగించారు. నూతన కార్యవర్గానికి శ్రీ పాలగాని అంజయ్య, శ్రీ నాలి యాదయ్య అధ్యక్ష, కార్యదర్శులుగా ఎన్నికయ్యారు.

కొబ్బరి వలుపు కార్మికులు వది సంవత్సరాలకు పైగా పనిచేస్తున్ననూ ఎవరు ఏ యజమానినీ పనిచేస్తున్నారనే దానికి ఆధారాలు లేవని అపాయింట్ మెంటు రెటర్ను యిప్పించాలని అమలాపురం రేజిర్ కార్యాలయంలో జరిగిన జాయింట్ సమావేశంలో 150 మంది కార్మికులు విజ్ఞప్తి చేశారు. రాజమండ్రి రేజిర్ యిన స్పెక్టర్ పై సమావేశానికి హాజరైనారు.

శాస్త్రీయ పద్ధతిలో వేతనాలు నిర్ణయించాలనీ కరువు భత్యంపై పరిమితి విధించాలనీ, అందరికీ బోనస్, పెనన్ స్కీము తదితర డిమాండ్లపై అక్టోబరు 27 న విజయవాడ నగరంలో జనరల్ యిన్నూరెన్సు నిబ్బంది పెద్ద ఎత్తున ప్రదర్శనలు జరిపారు. యాజమాన్యం సంతృప్తి కరమైన ఒడంబడికకు రావాలని వారు డిమాండ్ చేశారు.

ప్రభుత్వ రంగాన్ని ప్రైవేటీకరిస్తున్న కథ

బి. ఇ. ఎల్. - టలోజా యూనిట్ కథ

చారిత్రాత్మక ఎలక్ట్రానిక్స్ లిమిటెడ్ ప్రతిష్ఠా కరమైన ప్రభుత్వ సంస్థ ప్రభుత్వానికి ముఖ్యంగా రక్షణ శాఖకు అవసరమైన వివిధ ఎలక్ట్రానిక్ అవసరాలను తీర్చేందుకు ఏర్పడిన సంస్థ. రక్షణ రంగంలో స్వయంకృషికి చిహ్నం. గజియాబాద్, బెంగళూరు, తలోజా, హైదరాబాద్, పూనే, కొత్తద్వారా, మచిలీపట్నంలో ఈ సంస్థ ఫ్యాక్టరీలు వున్నాయి.

తలోజా యూనిట్ ఏర్పాటు ప్రతిపాదన 1972 లో వచ్చింది. 10 సంవత్సరాలు ప్రభుత్వ శాఖలలో తిరిగింది. తుదకు 1984 లో ఉత్పత్తి ప్రారంభించింది. ఏడాదికి 10 లక్షల ట్వాక్ అండ్ వైర్ టీ. వి ట్యూబ్ లెట్ల తయారీకి ఈ సంస్థ ఏర్పాడైంది. ఎలక్ట్రానిక్స్ కమిషన్ అంచనా ప్రకారం 1993 నాటికి 50 లక్షల కలర్ ట్యూబ్ లు అవసరమౌతాయి. ఆ నాటికి దేశంలో అంత మొత్తంలో ఉత్పత్తి జరగదు. అందువల్ల బి. ఇ. ఎల్ ను, ఫిలిప్స్ ను కొత్త ఫ్యాక్టరీలు పెట్టేందుకు ప్రోత్సహించాలని కమిషన్ సిఫార్సు చేసింది. కేవలం 6 లక్షల ట్యూబులు తయారీకి పథకం వేసిన బి. ఇ. ఎల్ ను 10 లక్షల ట్యూబుల శక్తికి పెంచమని కోరారు గూడా.

తలోజాలో ఈనాటి పెట్టుబడి రు. 50 కోట్లు మరొక రు. 18 కోట్లు పెట్టుబడి పెడితే ఇవ్వబున్న ఉత్పత్తిని రెట్టింపు చేయవచ్చు. అలాగే మరొక రు. 95 కోట్లు పెట్టుబడి పెట్టి ఈ ఫ్యాక్టరీని విస్తరిస్తే 19 లక్షల కలర్ ట్యూబ్ లను ఉత్పత్తి చేసేందుకు గూడా వీలౌతుంది. అదే ఉత్పత్తికి మరొక కొత్త ఫ్యాక్టరీ పెట్టాలంటే రు. 150 కోట్లు పెట్టుబడి అవుతుంది.

ఈ పెట్టుబడి ఈ సంస్థకు లేనందున ఈ సంస్థ మరొక ప్రభుత్వ రంగ సంస్థ

అయిన రాష్ట్రీయ్ కెమికల్స్ అండ్ పెర్మి లైజర్స్ (ఆర్. సి. ఎఫ్. రెండు ఒక ఒప్పందానికి వచ్చాయి. ఆర్. సి. ఎఫ్, బి. ఇ. ఎల్ రెండింటి హంకేటిక నైపుణ్యం, ఆర్. సి. ఎఫ్ వద్ద గల ఆదాపు అంతరంగక నిపుణులు వినియోగిస్తే తలోజా ఫ్యాక్టరీ లాభదాయకంగా పడుతుంది.

ఆ ఒప్పందం జరిగి, దాని ఆమోదానికి ప్రభుత్వానికి పంపారు.

బి. ఇ. ఎల్ ప్రధానంగా రక్షణశాఖ అవసరాలను తీరుస్తున్నది రక్షణశాఖ వ్యయంమీదనే ఆధారపడితే ఈ ఫ్యాక్టరీలకు గల మొత్తం సామర్థ్యాన్ని వాడుకోగల స్థితిలేదు. అందువల్ల తన ఉత్పత్తులకు ఇతర రంగాలకు కూడా విస్తరించాలని బి. ఇ. ఎల్. మేనేజిమెంటు భావిస్తున్నది. ఇందుకు అనువైన పథకాలను సిద్ధం చేస్తున్నది.

కానీ మబ్బుల్లేని వానలాగ ఆర్. సి. ఎఫ్, బి. ఇ. ఎల్ ఒప్పందం సానే మరొక ఒప్పందం వచ్చింది రంగంలోకి. కోర్నింగ్ గ్లాస్ వర్క్స్ అనే అమెరికా బహుళ జాతి సంస్థ, శామ్ డెల్ అనే మరొక సంస్థ రంగప్రవేశం చేశాయి.

ఆ రెండు కంపెనీలకు చెరి నలభై శాతం భాగాలు వుంటాయి. బి. ఇ. ఎల్ కేవలం 20 శాతం షేర్లతో ఒక మైనారిటీ షేర్ హోల్డింగ్ గా వుంటుంది. కొత్తగా ఏర్పడి కంపెనీ మేనేజింగ్ డైరెక్టర్ ను శామ్ డెల్ సంస్థ నియమిస్తుంది. తలోజా కార్మికులందరూ కొత్త సంస్థ ఉద్యోగులుగా మార్చబడతారు.

ప్రభుత్వరంగాన్ని సిద్ధుగార్చి ప్రైవేటీకరణకు పోవటం తప్ప మరేమిటి ఇది?

ఇంతకు వ్యతిరేకంగా ఆ కార్మికులు పోరాడుతున్నాడు. ఉద్యోగులు, అధికారుల కలిసి అక్టోబరు 29న ఒక సదున్ను పాడు. ఇప్పటికే ప్రభుత్వం వద్దకు వచ్చే పదే రాయబారాలు సాగాయి. పార్లమెంటులో ప్రశ్నల వర్షం కురిసింది.

బి. ఇ. ఎల్. విదేశీ గుత సంస్థలతో ఏదైనా ఒప్పందం చేసుకోబోతున్నదా? అన్న ప్రశ్నకు "ప్రజా ప్రయోజనాల దృష్ట్యా విశరాలు ప్రకటించడం సాధ్యం కాదని రక్షణమంత్రి శ్రీ. కె. సి. పంత్ ప్రకటించారు.

ఒక బహుళ జాతి సంస్థతో ఒప్పందం కుదిరితే ది కంపెనీ అనుపానులన్ని, దాని బిజినెస్ పథకాలు అన్ని ఒక విదేశీ కంపెనీతో చర్చించడంలో ప్రజా ప్రయోజనాలు పరిగవడం కాని చారిత్రా ప్రజలకు వాటిని వివరించడం ప్రజా ప్రయోజనాలకు యిబ్బంది తీరిగిస్తామని గమనించండి ఈవాదన.

ఈ ప్రకటనలోనే మరొక ప్రమాదం గూడా ముందుకు వస్తున్నది. బి. ఇ. ఎల్ రక్షణ శాఖకు అవసరాలను తీర్చేందుకు ప్రధానంగా ఏర్పడింది. రక్షణశాఖకు చెందిన కెప్టెన్ ఎస్. ప్రభలా దానికి చైర్మన్ అండ్ మేనేజింగ్ డైరెక్టర్. అయినే టలోజా ఫ్యాక్టరీకి, ఆర్. సి. ఎఫ్ కు ముందు కుదిరిన ఒప్పందంపై సంతకం చేశారు. అది సంస్థ ప్రయోజనాలకు అనుకూలమైనదని ప్రభుత్వానికి సిఫార్సు చేశారు.

ప్రభుత్వం బహుళజాతి సంస్థకు ఈ ఫ్యాక్టరీని అప్పజెప్పాలని నిర్ణయించుకోగానే ఈ మేనేజింగ్ డైరెక్టర్ గూడా ప్లేటు ఫిరాయించాడు.

"మా కంపెనీ అభివృద్ధి కావాలంటే ఏ రంగాన్ని మేము ఎన్నుకుంటామో ఆ రంగంలో పరిశోధన అభివృద్ధులకు మేము తోడ్పడ గలిగి వుండాలి. మా కంపెనీకి సంబంధించి గ్లాస్ డెక్నాలజీలో ఆరితేరిన వాళ్ళం కాదు గ్లాస్ డెక్నాలజీ మాకు "వరాయి" విషయం అని కొత్త పల్లాయి మొదలుపెట్టాడు. పాలకుల నిర్ణయాలకు వారి రాజకీయ ప్రయోజనాలకు అనువైన మాటలు ఇవి.

బి.ఇ.ఎల్. కార్మికుల పోరాటం ప్రజలందరి పోరాటం

రక్షణశాఖ ఉద్యోగులు, అధికారులు మిలటరీ కెప్టెన్లు గూడా ప్రభుత్వానికి తలలుపూపే వ్యక్తులుగా తయారైతే ఇక దేశ రక్షణకు హామీ ఏమీ వుంటుంది?

రక్షణశాఖలో స్వయం సమృద్ధి సాధించడం కాక, ఆ స్వయం సమృద్ధికి తోడ్పడే సంస్థలను క్రమేపీ బహుళ జాతి సంస్థలకు ఒప్పజెప్పే ప్రభుత్వ విధానం కొనసాగితే అందుకు మొదటిమెట్టు తలజా ఉదంతం ఈ దేశాన్ని, దాని రక్షణను విదేశాలకు అప్పజెప్పడమే.

రక్షణశాఖ ఉత్పత్తులలో స్వయం సమృద్ధికన్నా, ఆ శాఖ అవసరాలను విదేశాల నుండి కొనడం, దానినుండి కోట్లాది రూపాయలు "నిక్ బాక్లు" సంపాదించి, స్విస్ బ్యాంకుల్లో దాచుకొనడం లాభదాయకమని కొందరు భావించవచ్చు.

కాని భారత ప్రజలు, కార్మికవరం ఈ ఆటలను సాగనీయరాదు. ఇప్పటికే రక్షణ పరికరాల ఉత్పత్తిలో ప్రైవేట్ రంగానికి ద్వారాలు తెరుస్తున్నారు. ఇప్పుడు బహుళ జాతుల సంస్థలకు అవకాశం కలిగించ జూస్తున్నారు.

ఇది ప్రభుత్వ రంగాన్ని నిర్వీర్యపరచే చర్య.

భారతదేశ రక్షణకు ప్రమాదం కలిగించే కార్యక్రమానికి మొదటి అడుగు. విదేశీ సంస్థలు ప్రభుత్వ రంగాన్ని ఆక్రమించే క్రమంలో మొదటిమెట్టు.

ప్రభుత్వ రంగాన్ని ప్రైవేటీకరించే దశలో ప్రయాణానికి చిహ్నం.

ADDRESS

To

దీనికి వ్యతిరేకంగా బి.ఇ.ఎల్. లోని అన్ని సంస్థల కార్మికులు సమైక్యమైనారు. అవసరమైతే కోర్టుకు వెళ్ళాలని తీర్మానించారు.

వారు సాగించే పోరాటం దేశ ప్రయోజనాలతో ముడివడి వుంది. ప్రజాతంత్ర శక్తులన్నీ వారికి మద్దతు తెల్పాలి.

ప్రైవేటీకరణ లేదని భ్రమవడే కార్మికులారా కండ్లు జరవండి.

ప్రభుత్వ విధానాలకు వంతపాడే కార్మిక నాయకులను ఈ చర్యకు అర్థమేమిటో అడగండి. సమాధానం చెప్పమని నిలదీయండి. ప్రైవేటీకరణ వ్యతిరేక పోరాటంలో కలసి రావాలని ఆదేశించండి.

పెరుగుతున్న వ్యాధిగ్రస్తత

1980 డిసెంబరు నాటికి కేవలం 23 149 చిన్న పరిశ్రమలు వ్యాధిగ్రస్తం అయి వుండేవి. వాటి సంఖ్య 1987 చివరకు 1, 60, 585కు పెరిగింది. అదే కాలంలో మధ్య తరగతి పరిశ్రమలలో వ్యాధిగ్రస్తత 602 నుండి 1400 లకు భారీ పరిశ్రమలలో 409 నుండి 714 కు పెరిగింది.

చిన్నతరహా పరిశ్రమలలో ఈ వ్యాధి గ్రస్తత చాలా తీవ్రంగా వుందని ఛాంబర్ ఆఫ్ కామర్స్ ఆండ్ ఇండస్ట్రీ అధ్యయనం లో తేలింది. ఈ వ్యాధిగ్రస్త చిన్నతరహా పరిశ్రమలలో రు 1500 కోట్లు బ్యాంక్ పెట్టుబడి కొరగాకుండా పోయిందనిగూడా ఆ అధ్యయనం తెలియజేసింది.

బ్యాంక్లు తగు సమయంలో అప్పులు

అందించక పోవడం 47 శాతం వ్యాధి గ్రస్తతకు కారణమని ఆ అధ్యయనం తెలియజేసింది.

1980 నుండి పారిశ్రామిక వ్యాధిగ్రస్తత ఏడురెట్లు పెరిగింది. మువ్వయి వేల కోట్లు పెట్టుబడి నిరుపయోగమైంది. 20 లక్షల మంది ఉద్యోగాలకు తద్రత లేకుండా పోయింది.

బ్యాంక్ పెట్టుబడి ఆరువేల కోట్లు నిరుపయోగం కాగా, నిరుపయోగమయ్యే శాతం ప్రతి ఏటా 20 నుండి 30 శాతం పెరుగుతున్నది.

ఈ విషయాలను ప్రొఫెసర్ ప్రదీప్ ఖండవాలా అహమ్మదాబాద్లో ఉపన్యాసంలో పేర్కొన్నారు.

గమనిక

కాపీలు పెంచదలుచుకున్న ఏజన్సీలు ప్రతి నెల 3వ తేదీలోగా తెలిపినట్లయితేనే ఆ నెలలో అదనంగా వంపగలుగుతాము. ఆలస్యమయితే మరుసటి నెలలో మాత్రమే వంపగలము ఏజంటు గమనించ ప్రార్థన.

మేనేజరు
కార్మికలోకం



మహానా ఫౌండేషన్
పుస్తకాల పరిశీలనాపట్టిక

పుస్తకం సంఖ్య	KLVO1A 229
పుస్తకం పేరు	508250050
తారీఖు	24-8-2023
ముందు అట్ట	NO
వెనుక అట్ట	NO
మొత్తం పేజీలు	21
పెద్ద పైక పేజీలు	NO
భాగ పేజీలు	NO
లేవ పేజీలు	NO
తయారు చేసినది	MANIKA
పేజీలు విడదీసినది	MANIKA
పూర్వ చేసినది	MANIKA
పరిశీల చేసినది	MANASA
పేజీలు పరిశీలించినది	
లైబ్రరీ చేసినది	
పూర్వ చేసినది	
పూర్వ చేయబడినది	
తప్పులు	NO
పరిశీల	NO